

AGÊNCIA DE DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO E EXTENSÃO RURAL

PLANO ANUAL DE DESENVOLVIMENTO DOS SERVIDORES - PADES/2026 -

AGÊNCIA DE DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO E EXTENSÃO RURAL -AGRAER/
MATO GROSSO DO SUL.

AGÊNCIA DE DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO E EXTENSÃO RURAL - SETOR DE
RECURSOS HUMANOS, ANO DE REFERÊNCIA: 2026

ELABORADO POR: SONIA MARIA LIDONE MOREIRA – GESTOR SÓCIO-ORGANI-
ZACIONAL RURAL- CHEFE DO NUCLEO DE CAPACITAÇÃO/NUCAP/AGRAER

APROVADO POR: FERNANDO LUIZ NASCIMENTO – DIRETOR-PRESIDENTE DA
AGRAER.

Campo Grande, 8 de janeiro de 2026.

SUMÁRIO

1.	APRESENTAÇÃO.....	3
2.	JUSTIFICATIVA:.....	4
3.	MISSÃO DA AGRAER:.....	5
4.	VISÃO:	5
5.	VALORES:	5
6.	OBJETIVO GERAL:.....	5
7.	OBJETIVOS ESPECÍFICOS DA POLÍTICA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS	6
8.	PÚBLICO ALVO:	8
9.	METAS EXERCÍCIO 2026	8
10.	METAS DE VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES	9
11.	METAS DE PLANEJAMENTO, MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	10
12.	AÇÕES DE CAPACITAÇÃO E FORMAÇÃO.....	12
13.	LOCAL E REALIZAÇÃO DOS CURSOS/EVENTOS	13
14.	PREVISÃO DE NÚMERO DE PARTICIPANTES	14
15.	VALOR ESTIMADO	14
16.	CONCEITOS UTILIZADOS.....	14
17.	AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO/ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS	14
18.	VIGÊNCIA	16
19.	AÇÕES ESPERADAS.....	16
20.	CONSIDERAÇÕES FINAIS	17
21.	RESUMO DA PLANILHA - QUANTIDADE DE CURSOS/EVENTOS.....	17
22.	RESUMO DAS PALESTRAS.....	17
23.	RESUMO DOS CURSOS PRESENCIAIS E/OU EAD CURTA E MÉDIA DURAÇÃO	18
24.	RESUMO DOS CURSOS PRESENCIAIS E/OU EAD - GRADUAÇÃO	22
25.	RESUMO DOS CURSOS PRESENCIAIS E/OU EAD – PÓS-GRADUAÇÃO LATO E STRICTU SENSU	22
26.	RELAÇÃO DE PALESTRAS NA MODALIDADE PRESENCIAL OU EAD	25
27.	RELAÇÃO DE CURSOS DE CURTA E MÉDIA DURAÇÃO, NA MODALIDADE PRESENCIAL E/OU EAD	27
28.	RELAÇÃO DE CURSOS DE GRADUAÇÃO NA MODALIDADE PRESENCIAL OU EAD	67
29.	RELAÇÃO DE CURSOS DE POS-GRADUAÇÃO LATO SENSU E STRICTO SENSU NA MODALIDADE PRESENCIAL OU EAD.....	70

PLANO ANUAL DE DESENVOLVIMENTO - PADES 2026/AGRAER.

1. APRESENTAÇÃO

Vinculada à Secretaria de Estado de Meio Ambiente, Desenvolvimento, Ciência, Tecnologia e Inovação (SEMADESC), a Agraer representa caráter exclusivo no Estado, e cabe a ela; a promoção do desenvolvimento rural, a definição das políticas de prestação de serviços e coordenação da implementação, nas atividades de Assistência Técnica, Extensão Rural, Pesquisa Agropecuária, Cartografia, Regularização Fundiária e Abastecimento e de outros serviços ligados ao desenvolvimento e ao aprimoramento da agricultura e da pecuária, destinados aos produtores rurais, suas famílias e organizações (Pessoas Físicas e Pessoas Jurídicas) com prioridade para os agricultores familiares, quais sejam, os agricultores tradicionais, os assentados, os indígenas, os quilombolas, os pescadores e os aquicultores.

O Estado de Mato Grosso do Sul, por intermédio do Decreto Estadual n. 14.856/2017, instituiu a Política de Desenvolvimento dos Servidores Públicos Estaduais, no âmbito da Administração Pública Direta, Autárquica e Fundacional do Poder Executivo. De acordo o Decreto n. 14.719, de 18 de Abril de 2017, art. 5º, inciso V, o qual determina que todos os órgãos da Administração Direta e Indireta do Poder Executivo do Estado de Mato Grosso do Sul, devem propor o PADES anualmente, compete a AGRAER Central, órgão responsável pelo sistema de Avaliação de Desempenho Individual dos Servidores ADI/PGDI, coordenar e viabilizar a política de qualificação dos servidores, assim como, apoiar na formulação do Plano Anual de Desenvolvimento dos Servidores (PADES).

Formada por profissionais de diversas áreas e funções, distribuídos em atividades meio e fim, em todo território do Mato Grosso do Sul, cabe a AGRAER Central, por meio do núcleo de capacitação, o levantamento das demandas de cursos e eventos, que possibilitem o desenvolvimento dos conhecimentos, habilidades e atitudes, para a melhoria do desempenho dos servidores.

Nesse contexto, optou-se pela “formação” para impulsionar a implementação do modelo de Gestão desejada pelo órgão, tendo em vista, a importância que a Formação dos profissionais beneficiados, por meio destas demandas identificadas no dia a dia, e inseridas nas Ações de Desenvolvimento do Plano de Desempenho Individual dos servidores - PGDI, assim como, no acompanhamento realizado pelos líderes com a participação dos servidores, coerentes com as necessidades detectadas.

Dessa forma, para a implantação do referido Plano de Formação, contamos com apoio da Presidência, dos gerentes e assessores, e dos parceiros estratégicos; como a Associação de Servidores, Escola de Governo, ENAP, Universidade Federal, Universidades Estaduais, Universidades Privadas, Prefeituras, Institutos, Governo do Estado, e outras Instituições. O referido Plano contempla a diversidade de cultura, diferentes níveis de formação, e de realidade. De modo que, o enfoque e a metodologia abordem interesses dos servidores, bem como os da instituição, buscando sempre desenvolver o interesse do público-alvo, em aderirem a novas experiências.

2. JUSTIFICATIVA:

A Agência de Desenvolvimento Agrário e Extensão Rural de Mato Grosso do Sul - AGRAER possui sua estrutura organizacional definida no Regimento Interno vigente, aprovado por ato normativo e disponibilizado em seu site oficial, bem como representada por meio de organograma institucional. Essa estrutura é composta por órgãos de direção, assessoramento, apoio e execução, abrangendo unidades administrativas centrais, gerências técnicas e operacionais e unidades descentralizadas de atendimento, como Escritórios Regionais, Municipais e Postos Avançados, responsáveis pela execução das ações finalísticas em todo o território estadual.

Integram ainda a estrutura organizacional da AGRAER o Centro de Pesquisa e Capacitação - CEPAER, o Centro de Comercialização da Agricultura Familiar - CECAF e a Central de Abastecimento de Mato Grosso do Sul - CEASA/MS, conforme previsto no Regimento Interno e no organograma oficial.

Por meio dessa estrutura descentralizada, a AGRAER atua nos 79 municípios do Estado, desenvolvendo ações voltadas ao desenvolvimento rural sustentável, à agricultura familiar, à pesquisa, à capacitação, à comercialização e à assistência técnica e extensão rural.

O quadro de pessoal é composto por servidores(as) efetivos(as), comissionados(as) e contratados(as), distribuídos entre unidades administrativas e operacionais, assegurando a execução das políticas públicas sob sua responsabilidade. As informações quantitativas referentes ao número de servidores, famílias atendidas e atendimentos realizados são apuradas periodicamente por meio de relatórios de gestão e instrumentos internos de monitoramento.

Os serviços da AGRAER são coordenados pelo escritório central, em Campo Grande, onde atuam servidores das áreas administrativa e operacional. A maior parte dos servidores, entretanto, encontra-se lotada nos escritórios municipais, prestando atendimento direto aos agricultores familiares e participando de eventos, feiras, reuniões e palestras, além do desenvolvimento de atividades administrativas.

A atuação dos técnicos da área finalística ocorre majoritariamente no campo, onde há demanda constante por capacitação, em razão do elevado número de famílias atendidas. Nesse contexto, torna-se essencial a oferta de capacitações contínuas, por meio de cursos alinhados à realidade rural e com linguagem acessível aos produtores.

As solicitações por capacitações e treinamentos são frequentes, motivadas pela necessidade de atualização permanente diante das mudanças normativas e legais. Para atender a essa demanda, a AGRAER busca parcerias institucionais, visando oferecer tanto cursos básicos quanto capacitações continuadas, com foco no desenvolvimento de conhecimentos, habilidades e competências necessárias ao desempenho eficiente das atividades institucionais.

Nem sempre é possível atender a todas as demandas por meio da modalidade presencial, especialmente em razão da distância dos municípios do interior, das dificuldades de deslocamento e da elevada demanda por serviços. Nesse cenário, o Ensino a Distância (EAD) apresenta-se como alternativa viável e estratégica, sobretudo para servidores lotados em localidades mais afastadas.

Dessa forma, o presente Plano de Capacitação da AGRAER - 2026 foi elaborado em

consonância com as diretrizes da Política de Desenvolvimento dos Servidores Públicos Estaduais, com foco no fortalecimento das competências institucionais e individuais. O plano visa promover ações inovadoras, estimular comportamentos proativos e qualificar o conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes necessários ao desempenho eficiente das funções públicas.

As competências institucionais necessárias ao desenvolvimento das ações da AGRAER foram definidas pelos gestores em trabalhos realizados em 2016, sendo elas: trabalho em equipe, comunicação, inovação, gestão agrária, gestão de conflitos e gestão administrativa institucional.

Por fim, a instituição deverá alinhar permanentemente suas ações à missão, visão e valores organizacionais, integrando o Plano de Capacitação ao Plano Estratégico da AGRAER, com o objetivo de incentivar o desenvolvimento contínuo de seus colaboradores por meio de cursos e programas voltados ao aprimoramento profissional e ao autodesenvolvimento.

3. MISSÃO DA AGRAER:

Promover e gerir políticas públicas e ações de assistência técnica, extensão rural, pesquisa agropecuária, abastecimento, regularização fundiária, gestão territorial e cartográfica, com foco na promoção do desenvolvimento agrário sustentável, no fortalecimento da agricultura familiar, na geração de renda e na inclusão social no campo. Ser um Estado referência na produção de alimentos pela agricultura familiar, garantindo o suporte integral a todos os pequenos produtores.

4. VISÃO:

Ser um Estado de referência na produção de alimentos pela agricultura familiar, garantindo o suporte integral a todos os pequenos produtores rurais em Mato Grosso do Sul.

5. VALORES:

A AGRAER orienta suas ações pelos seguintes princípios:

- Transparência;
- Comprometimento;
- Ética;
- Responsabilidade Social;
- Pensamento Inovador;
- Respeito ao Meio Ambiente;
- Valorização e Respeito às Pessoas.

6. OBJETIVO GERAL:

Desenvolver e fortalecer as competências e habilidades estratégicas dos servidores, por meio do modelo CHA – Conhecimento, Habilidade e Atitude, promovendo a valorização do conhecimento acumulado pela organização e das competências dos profissionais com ampla experiência no cargo ou em outras atividades. Busca-se, ainda, qualificar continuamente os

servidores nas competências requeridas, alinhando as competências gerenciais, técnicas e comportamentais aos objetivos organizacionais, de modo a formar colaboradores capacitados e comprometidos, contribuindo para que a missão institucional e as metas da AGRAER sejam alcançadas com excelência.

7. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DA POLÍTICA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

a. Objetivos Estratégicos:

- Agregar valor à organização por meio da qualificação continuada dos servidores, elevando o nível de desempenho atual ao nível desejado, com foco na excelência individual e coletiva;
- Alinhar as competências gerenciais, técnicas e comportamentais dos servidores aos objetivos estratégicos da AGRAER, contribuindo para o cumprimento da missão institucional;
- Buscar a sustentabilidade organizacional, promovendo a preservação, a transferência e a apropriação do conhecimento pelas novas gerações de servidores, fortalecendo a memória e a sabedoria organizacional;
- Fomentar uma cultura organizacional colaborativa, baseada no respeito mútuo, ética, transparência, responsabilidade social e inovação;
- Promover a equidade, a diversidade e a inclusão, assegurando um ambiente de trabalho respeitoso, seguro e inclusivo, com valor institucional permanente.

b. Objetivos de Desenvolvimento de Pessoas:

- Capacitar os servidores para o exercício eficiente de suas atividades, com conhecimentos e habilidades de aplicabilidade direta nos seus respectivos setores, e nos escritórios regionais, em consonância com a função social da AGRAER;
- Instrumentalizar os profissionais para o desenvolvimento contínuo de competências e habilidades, favorecendo sua contribuição efetiva para o alcance dos resultados institucionais;
- Proporcionar aos servidores o autoconhecimento, o pensamento crítico e o engajamento, por meio de ações formativas voltadas à saúde mental, qualidade de vida e bem-estar no trabalho;
- Desenvolver nos servidores competências relacionadas à gestão pública, ética, transparência, integridade, conduta profissional e responsabilidade institucional;
- Desenvolver a conscientização dos servidores quanto à gestão de riscos no ambiente de trabalho, promovendo prevenção, segurança e responsabilidade compartilhada;
- Implantar, inicialmente na AGRAER Central, atividades laborais e de promoção à saúde, com possibilidade de expansão para os Escritórios Regionais.

c. Objetivos de Formação Técnica, Gerencial e Temática:

- Diversificar as ações e estratégias de formação – técnicas, gerenciais e

operacionais – considerando os diferentes perfis profissionais necessários ao desenvolvimento institucional;

- Incentivar a participação dos servidores em eventos de agroecologia, como palestras, cursos, treinamentos e capacitações;
- Capacitar os servidores em práticas de cultivo orgânico e agroecológico, desenvolvendo competências para a difusão de práticas sustentáveis junto à agricultura familiar, com respeito ao meio ambiente;
- Fortalecer as lideranças institucionais por meio de capacitações, oficinas e ações formativas, qualificando a atuação dos gestores nas unidades setoriais da AGRAER/MS;
- Identificar servidores com perfil para atuação em ações sociais voltadas ao público externo, especialmente comunidades em situação de vulnerabilidade.

d. Objetivos de Gestão do Conhecimento e Inovação:

- Organizar, sistematizar e disseminar os conhecimentos e experiências existentes na organização, disponibilizando-os à coletividade institucional por meio de textos, vídeos, plataformas digitais e outros meios;
- Estimular a participação efetiva das diferentes áreas da AGRAER, promovendo a multidisciplinaridade, interdisciplinaridade e transdisciplinaridade nos processos de capacitação;
- Incentivar a inovação institucional por meio do compartilhamento de boas práticas, aprendizado contínuo e soluções colaborativas.

e. Objetivos de Parcerias e Ações Externas:

- Estimular e fortalecer parcerias com instituições públicas, prefeituras, entidades de ensino e organizações sociais, visando ações conjuntas de capacitação e projetos sociais destinados ao público externo;
- Promover o envolvimento institucional em ações de responsabilidade social, alinhadas à missão e às políticas públicas desenvolvidas pela AGRAER.

f. Objetivos de Planejamento, Monitoramento e Avaliação:

- Possibilitar o acompanhamento sistemático dos custos, investimentos e resultados das ações de capacitação, garantindo transparência e eficiência na aplicação dos recursos públicos;
- Assegurar o envolvimento dos setores de planejamento, compras, financeiro e demais áreas estratégicas nos processos de capacitação;
- Promover o envolvimento das equipes de gestão por meio de reuniões intersetoriais, fortalecendo a governança dos projetos de capacitação;
- Informar, orientar e acompanhar os líderes quanto ao preenchimento do Plano de Gestão do Desempenho Individual dos Servidores (PGDI); ao acompanhamento periódico do PGDI; ao preenchimento da TADI - Avaliação de Desempenho Individual (ADI);
- Monitorar e avaliar continuamente a efetividade das ações de capacitação, utilizando indicadores de desempenho e promovendo ajustes sempre que

necessário;

- Avaliação de resultados e indicadores de Capacitação;
- Gestão do conhecimento como processo institucional;
- Inovação organizacional;
- Governança e transparência na pacitação;
- Sustentabilidade do capital intelectual.

8. PÚBLICO ALVO:

Servidores da Agraer, de nível fundamental, médio e/ou superior, Pesquisadores, Zootecnistas, Engenheiros Agrônomos, Médicos Veterinários, Agrimensores, Bacharel em História, Bacharel em Geografia, Advogados, Assistente Social, Pedagogia, Administradores Rurais, Administradores, Engenheiro Civil, Engenheiro Agroflorestal, Tecnologia da Informação, Tecnólogo, Técnico Agropecuário, Técnico em Agroecologia e outros parceiros como; instituições públicas, privadas, e prefeituras, poderão participar das capacitações e treinamentos, juntamente com os servidores da AGRAER desde que, desenvolvidos direta ou indiretamente com os projetos.

9. METAS EXERCÍCIO 2026

a. Metas de Desenvolvimento de Competências e Capacitação

- Identificar, no exercício de 2026, os cursos necessários ao setor técnico de Informática, visando à adequação dos sistemas de Tecnologia da Informação existentes ou a serem desenvolvidos/adquiridos, com capacitação de ao menos 50% do corpo técnico em, no mínimo, um curso;
- Identificar, no exercício de 2026, os cursos necessários aos servidores das áreas meio e finalísticas, com capacitação de ao menos 50% do público identificado em, no mínimo, um curso;
- Identificar as habilidades técnicas necessárias aos setores da AGRAER, por meio do desenvolvimento e aplicação de questionário de levantamento de demandas, servindo de base para o planejamento do biênio subsequente;
- Replanejar o mapeamento das competências setoriais, com vistas ao desenvolvimento de trilhas de aprendizagem institucionais;
- Investir, no exercício de 2026, na formação de multiplicadores internos, por meio da criação de um Banco de Talentos no quadro de servidores da AGRAER.

b. Metas de Formação Técnica, Gerencial e Acadêmica:

- Permitir, em 2026, a participação de servidores em ao menos 3 (três) cursos de pós-graduação, em áreas como: Métodos Alternativos de Resolução de Conflitos, Liderança, Gestão de Pessoas, Gestão de Processos, Gestão por Competências, Gestão Estratégica, Inovação e Tecnologia;
- Oferecer suporte às oficinas de capacitação a serem realizadas no âmbito da AGRAER durante o exercício de 2026.
- Promover, em 2026, treinamentos e atualizações no Sistema e Portal da ESCOLAGOV, em parceria com a AGRAER;

- Realizar, em 2026, ao menos 5 (cinco) eventos anuais promovidos pela AGRAER, em áreas específicas, para atendimento do seu público-alvo.

c. Metas de Gestão do Conhecimento, Inovação e Tecnologia:

- Promover, no exercício de 2026, ações de capacitação voltadas à gestão de riscos organizacionais, com a realização de ao menos um treinamento específico;
- Realizar, em 2026, palestra sobre Gestão de Riscos na organização, reforçando a cultura de prevenção e responsabilidade institucional;
- Promover, em 2026, ao menos uma palestra sobre Primeiros Socorros, voltada à segurança e ao bem-estar no ambiente de trabalho.

d. Metas de Saúde, Qualidade de Vida, Ética e Inclusão

- Implementar, em 2026, inicialmente na AGRAER Central, atividades laborais semanais como parte do cotidiano organizacional, com possibilidade de expansão para os Escritórios Regionais;
- Buscar/promover em 2026, ações de adequação ergonômica dos postos de trabalho, priorizando servidores com maior exposição a riscos ocupacionais, por meio de orientações técnicas, ajustes de mobiliário e capacitações sobre ergonomia laboral;
- Desenvolver, no exercício de 2026, mais ações sistemáticas de promoção da saúde mental no trabalho, incluindo a prevenção do estresse, ansiedade, esgotamento profissional (burnout) e outros agravos psicossociais, inclusive nos escritórios regionais;
- Realizar, em 2026, a Semana de Palestras sobre Saúde Mental e Qualidade de Vida no Trabalho, abordando os temas: Autoconhecimento; Compreensão dos Indicadores Críticos; Foco na Transformação; Equidade e Inclusão Social;
- Realizar, em 2026, a Semana de Palestras sobre Ética e Conduta no Ambiente de Trabalho, contemplando: Evolução Histórica; Princípios e Valores; Responsabilidade Social.

e. Metas de Parcerias Institucionais e Ações Sociais

- Manter e/ou ampliar, em 2026, os Protocolos de Intenção celebrados com outras instituições, assegurando a realização de ao menos um evento anual em parceria, sobre temas relacionados à atuação da AGRAER;
- Estabelecer e fortalecer, em 2026, parcerias institucionais para a execução de ações de capacitação;
- Envolver, em 2026, servidores com perfil adequado na execução de ações sociais voltadas ao público externo, visando atender demandas de populações em situação de vulnerabilidade.

10. METAS DE VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES

Desenvolver, em 2026, ações de valorização do público interno, por meio de atividades comemorativas alusivas ao:

- Janeiro Branco;

- Dia da Mulher;
- Dia das Mães;
- Dia dos Pais;
- Setembro Amarelo;
- Outubro Rosa;
- Dia do Servidor;
- Novembro Azul;
- Confraternização de Final de Ano.

11. METAS DE PLANEJAMENTO, MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

- Garantir, em 2026, 100% do preenchimento do Plano de Gestão do Desempenho Individual dos Servidores (PGDI);
- Garantir, em 2026, 100% do preenchimento do Acompanhamento do PGDI;
- Garantir, em 2026, 100% do preenchimento da TADI - Avaliação de Desempenho Individual (ADI);
- Registrar e sistematizar, ao final de cada campanha “in loco”, as demandas, sugestões e necessidades apontadas pelos servidores das unidades visitadas, utilizando essas informações como subsídios para o planejamento de futuras ações institucionais.

12. RESULTADOS ESPERADOS

a. Resultados individuais:

-Melhoria do desempenho profissional e da execução das atividades institucionais, em decorrência do desenvolvimento contínuo de competência.
-Elevação da autoestima, do engajamento e dos níveis motivacionais dos servidores, por meio de ações de valorização, capacitação e reconhecimento.
-Aquisição, atualização e aprimoramento de competências técnicas, gerenciais e comportamento, alinhadas aos objetivos estratégicos da AGRAER.
-Fortalecimento da prevenção de doenças ocupacionais, por meio de ações educativas e parcerias institucionais voltadas à saúde e a qualidade de vida no trabalho.

b. Resultados organizacionais:

-Fortalecimento e melhoria das competências organizacionais, promovendo maior eficiência institucional.
-Aperfeiçoamento contínuo dos processos internos, com foco em eficiência, padronização e qualidade dos serviços prestados.
-Melhoria das relações interpessoais e do clima organizacional, favorecendo a cooperação e o respeito mútuo.
-Introdução, consolidação e qualificação do trabalho em equipe, estimulando práticas colaborativas e integração entre setores.
-Promoção da ética, da integridade e da melhoria do ambiente de trabalho, alinhadas aos princípios institucionais.
-Melhoria da relação da AGRAER com os beneficiários dos serviços prestados, por meio da qualificação dos servidores e do atendimento institucional.
-Redução dos afastamentos por problemas de saúde, decorrente do investimento contínuo

<ul style="list-style-type: none"> -Aquisição e/ou aprimoramento de conhecimentos relacionados à equidade, diversidade e inclusão social no ambiente organizacional. -Redução significativa dos afastamentos por motivo de saúde, como resultados de ações preventivas e de promoção do bem-estar. -Garantia de que 100% (cem por cento) dos servidores realizem as três etapas do Plano de Gestão do Desempenho Individual:PGDI,acompanhamento, avaliação 	<ul style="list-style-type: none"> em ações preventivas e de promoção da saúde. -Maior comprometimento do público-alvo com as ações institucionais e sociais, fortalecendo práticas de equidade e inclusão social. -Garantia de que 100% (cem por cento) dos servidores tenham acesso às informações e aos sistemas necessários para a realização do PGDI. -Garantia de que 100% (cem por cento) dos servidores tenham acesso às informações e aos sistemas necessários para a realização do Acompanhamento do PGDI. -Garantia de que 100% (cem por cento) dos servidores tenham acesso às informações e aos sistemas necessários para a realização da ADI.
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

13. AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO

As Ações de Desenvolvimento de acordo com o Decreto 14.718 de 19 de abril de 2027 - PGDI - Plano de Desempenho Individual dos Servidores, são ações que envolvem as capacitações dos servidores (as), cuja demanda levantada na elaboração do PGDI, realizado no início do Ciclo, por meio de feedback dos cursos e eventos ocorridos durante referido Ciclo PGDI/2024, e dos contatos via telefone, de e-mails, e Cis eletrônica, sendo que, a partir destas informações, foi possível desenvolver o PADES-Plano Anual de Capacitação da AGRAER para 2026, cujo os temas, estão diretamente ligados as necessidades dos setores, e/ou municípios, e vinculados ao Planejamento Estratégico da Instituição.

Decreto 14.718 de 19 de abril de 2027 - PGDI

Artigo 2º

“X - Plano de Gestão de Desenvolvimento Individual (PGDI): ferramenta utilizada pelas chefias para planejar, negociar e definir as entregas, competências e as ações de desenvolvimento que o servidor realizará durante o ciclo de gestão de desempenho”

Artigo 3º

III - definir critérios para as ações de desenvolvimento e de qualificação, identificando as lacunas de competências que necessitam ser desenvolvidas;

Artigo 19º

II - elaboração do PGDI pela chefia, em conjunto com o servidor, com preenchimento do formulário mencionado no inciso II do art. 18 deste Decreto, no início do ciclo da avaliação, definindo as

entregas individuais previstas para o período avaliado, as competências existentes e ou necessárias ao bom desempenho, e às ações de desenvolvimento que deverão ocorrer no período.

14. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO E FORMAÇÃO

a. Cursos de curta ou média duração - modalidade presencial:

Os cursos presenciais são realizados por meio de grupos formais de estudo, oficinas, seminários, simpósios, ciclos de palestras, congressos ou fóruns, com carga horária de 20 (vinte), a 190 (cento e noventa) horas, e têm como objetivo a atualização profissional e o desenvolvimento do público-alvo. Parte dessas ações é ofertada em turmas fechadas, destinadas a públicos específicos, com vagas oriundas de eventos internos ou externos organizados ou contratados pela AGRAER.

Os cursos ocorrem, preferencialmente, nas dependências da AGRAER ou em locais por ela definidos, sendo ministrados por instrutores do quadro próprio, contratados com recursos próprios ou provenientes de programas de financiamento, ou ainda por meio de parcerias institucionais. Destinam-se a profissionais de nível técnico ou superior, das áreas meio e finalística, que atuam na administração pública e estejam diretas ou indiretamente vinculados à extensão rural, com foco na aquisição, ampliação e aprofundamento de conhecimentos teóricos e práticos.

b. Cursos de curta ou média duração - modalidade ead ou híbrida:

A modalidade a distância ou híbrida já é adotada pela AGRAER em cursos de Capacitação Inicial (pré- serviço) e em treinamentos específicos, especialmente para servidores lotados no interior, por meio de parcerias com instituições como a Escola de Governo de Mato Grosso do Sul, a ENAP, universidades, entre outras.

Os cursos e eventos realizados por meio da internet reduzem barreiras de tempo e distância, possibilitando a participação de um maior número de servidores distribuídos geograficamente. Além disso, apresentam relação custo-benefício vantajosa, uma vez que a ampliação do público atendido não implica aumento proporcional de custos.

c. Seminários, palestras, intercâmbios, simpósios e outros eventos:

São atividades de formação com menor carga horária e metodologias diversificadas, como oficinas, seminários, palestras, intercâmbios e simpósios, adotadas com o objetivo de ampliar as oportunidades de capacitação e a vivência profissional dos servidores.

Esses eventos são promovidos por instituições reconhecidas por sua competência em diversas áreas do conhecimento. Nesse contexto, a AGRAER busca parcerias nas áreas de meio ambiente, saúde e nutrição, tecnologia da informação, recursos humanos, ciências agrárias, administração pública, ciências biológicas, engenharias, finanças públicas e direito, entre outras, bem como participa de eventos organizados por terceiros, geralmente abertos ao público, nos quais o público-alvo possa se inscrever como participante.

d. Cursos de formação continuada:

As ações de formação continuada têm por objetivo a atualização, o aprofundamento e o desenvolvimento permanente dos conhecimentos, habilidades e competências dos profissionais.

Essa modalidade abrange, de forma integrada:

- Cursos de extensão, com carga horária de 30 a 120 horas;
- Cursos de aperfeiçoamento, com carga horária mínima de 180 horas;
- Cursos de graduação, nas modalidades presencial e/ou EAD, com carga horária mínima de 2.400 horas;
- Cursos de pós-graduação, compreendendo:
Pós-graduação lato sensu (especialização), com carga horária mínima de 360 horas;
Pós-graduação stricto sensu, incluindo mestrado e doutorado;
Programas de pesquisa em pós-doutorado.

Os cursos de graduação e pós-graduação podem ser ofertados nas modalidades presencial e/ou EAD, em diversas áreas do conhecimento, e poderão ser realizados por instituições próprias ou parceiras, públicas ou privadas, mediante recursos próprios, programas de financiamento ou parcerias institucionais, observada a legislação vigente.

15. LOCAL E REALIZAÇÃO DOS CURSOS/EVENTOS

Considerando a necessidade de ampliar o acesso às ações de capacitação, bem como de superar desafios logísticos relacionados à distância geográfica dos municípios e à disponibilidade de servidores, a AGRAER adota estratégias diversificadas para a realização de cursos e eventos, utilizando modalidades presenciais e remotas. Nesse contexto, mantém e fortalece parcerias com instituições como a Escola de Governo do Mato Grosso do Sul, a ENAP, universidades estaduais, federais e privadas, entre outras, que utilizam plataformas digitais e ambientes virtuais de aprendizagem como instrumentos para viabilizar a capacitação contínua dos servidores.

A utilização dessas ferramentas tecnológicas possibilita maior alcance das ações formativas, otimiza recursos e amplia a participação de servidores lotados em diferentes regiões do Estado, reduzindo a necessidade de deslocamentos.

No que se refere às ações presenciais, a AGRAER dispõe de um auditório com capacidade para 104 (cento e quatro) pessoas sentadas, destinado à realização de cursos, reuniões e eventos institucionais. Além disso, a instituição conta com o Centro de Pesquisa e Capacitação - CEPAER, que passou por reforma e dispõe de estrutura adequada para a realização de treinamentos teóricos, práticos e atividades de capacitação.

Adicionalmente, a AGRAER possui protocolos de intenções e parcerias institucionais que possibilitam a utilização de espaços físicos e infraestrutura de outras instituições, tais como a ESCOLAGOV - Fundação Escola de Governo, a ESCOEX - Escola Superior de Controle Externo (TCE/MS), a ESMPMS - Escola Superior do Ministério Público do Estado de Mato Grosso do Sul, a UEMS - Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, a UFMS - Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, entre outras, assegurando condições adequadas para a realização de cursos e eventos presenciais.

16. PREVISÃO DE NÚMERO DE PARTICIPANTES

550 (quinhentos e cinquenta) servidores (as).

17. VALOR ESTIMADO

Para que o processo de formação possa contribuir com o Desenvolvimento da organização, é preciso compreender que os Recursos humanos, também sejam vistos como parte do processo, dessa forma, um dos fatores determinantes para essa finalidade, é a previsão orçamentária, podendo esta ser responsável pela realização e sucesso do programa. É fundamental que se faça a previsão, de forma a garantir que tudo possa caminhar de acordo com o planejado.

Dessa forma, visando atender o público da Agraer, tanto da área meio, como da área fim, o plano prevê uma gama de eventos para capacitação dos servidores. Serão realizados diversos cursos, como; oficinas, seminários, reuniões de planejamento, palestras, entre outros.

Os eventos que envolvem um público maior, se faz necessário a contratação de coffee break, tendo em vista, que o local onde serão realizados a maioria dos eventos, é o Centro de Pesquisa e Capacitação da Agraer, CEPAER, Rodovia MS-80, Km 10 (saída para Rochedo, Campo Grande/MS), a localização é afastada do centro e dos grandes bairros. Desse modo, a presente contratação visa a consecução dos objetos estratégicos, estabelecidos para o período corrente. Portanto, foi estimado na presente proposta, um valor de R\$ 160.000,00 (cento e sessenta mil reais), a fim de atender em sua amplitude, o PADES - 2026.

18. CONCEITOS UTILIZADOS

Gestão por Competência	→	Competências Essenciais
	→	Competências Institucionais
	→	Competências de Suporte
	→	Competências Gerenciais
	→	Competências Técnicas
	→	Competências Comportamentais

19. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS

A equipe de Gestão de Pessoas da AGRAER tem como desafio permanente alinhar as ações de formação às metas institucionais, contando, para isso, com o apoio da Presidência e o comprometimento da alta gestão na implementação das diretrizes do Plano de Capacitação, assegurando sua efetividade.

As avaliações serão realizadas de forma periódica, podendo ocorrer anualmente, com base na análise dos resultados obtidos ao final de cada ciclo avaliativo. Os resultados subsidiarão a reavaliação do planejamento das ações de capacitação, incluindo metodologias, instrumentos de avaliação e conteúdos, bem como orientarão a proposição de futuras ações, com foco no desenvolvimento de conhecimentos, habilidades e atitudes (CHA).

O processo de Avaliação de Desempenho Individual - ADI/PGDI ocorrerá conforme os Decretos nº 14.718, de 19 de abril de 2023, e nº 15.490, de 3 de agosto de 2020, sendo avaliados os servidores que participarem do Ciclo de Gestão por Competências, iniciado com o Plano de Gestão e Desenvolvimento Individual (PGDI), seguido de acompanhamento e encerrado com a avaliação de desempenho.

A avaliação será realizada pelo chefe imediato, que deverá analisar os itens avaliativos em conjunto com o servidor, de forma justificada, garantindo feedback transparente e oportuno. O processo deve ser entendido como um momento de reflexão, identificação de pontos fortes e oportunidades de melhoria, contemplando avaliação de reação e autoavaliação, por meio do sistema de Avaliação de Desempenho - ADI, aplicado de forma padronizada aos servidores da sede, regionais e municipais.

Poderão ser utilizados instrumentos complementares, como questionários específicos. A participação e o aproveitamento dos servidores em ações de capacitação deverão ser considerados indicadores de desempenho.

Para aprimorar a efetividade dos serviços prestados, a avaliação poderá incluir a percepção do público externo, especialmente quanto à qualidade e à agilidade do atendimento, por meio de instrumentos de avaliação de reação, como formulários, físicos, eletrônicos ou QR Code.

a. Aspectos a serem observados no período de avaliação:

- Mudanças de comportamento e aplicação dos conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos;
- Autodesenvolvimento e responsabilidade pelo próprio crescimento profissional, com apoio institucional por meio de plano de carreira;
- Avaliação da aprendizagem, aplicada ao longo ou ao final das ações de capacitação;
- Avaliação de reação, medindo o grau de satisfação dos participantes ao final das ações;
- Avaliação de impacto no trabalho, realizada após período mínimo de dois meses, para verificar a transferência do aprendizado.

b. Pontos a serem avaliados:

- Comprometimento dos servidores;
- Desenvolvimento e crescimento profissional;
- Grau de aproveitamento nas ações formativas;
- Motivação para atuação como multiplicadores do conhecimento;
- Qualidade e eficiência na prestação dos serviços;
- Participação em ações de intercâmbio, visitas técnicas e eventos;
- Desenvolvimento das competências gerenciais.

c. Níveis de avaliação:

- Reação: percepção dos servidores quanto à capacitação;

- Retenção: grau de assimilação dos conhecimentos adquiridos;
- Ação: aplicação prática dos conhecimentos, habilidades e atitudes;
- Impacto: efeitos da capacitação no desempenho institucional.

20. VIGÊNCIA

O presente Plano de Capacitação possui vigência para o ano de 2026.

21. AÇÕES ESPERADAS

As ações esperadas estão alinhadas ao Planejamento Estratégico da AGRAER e à Política de Desenvolvimento de Pessoas, com foco no fortalecimento das competências institucionais e individuais, na aprendizagem contínua e na melhoria do desempenho organizacional:

- Mapear as competências institucionais atuais e aquelas necessárias para o futuro, em consonância com o Planejamento Estratégico;
- Desenvolver e consolidar uma cultura organizacional voltada ao aperfeiçoamento contínuo e à aprendizagem permanente;
- Estabelecer objetivos claros e planejar ações para seu alcance, tanto no âmbito profissional quanto pessoal;
- Implementar práticas de gestão que priorizem o desenvolvimento integrado de conhecimentos, habilidades e atitudes (CHA), para além da capacitação técnica;
- Fortalecer as lideranças institucionais;
- Reconhecer o autodesenvolvimento como indicador de desempenho;
- Elaborar estudos para implantação de programa de incentivo às iniciativas de autodesenvolvimento;
- Inserir, nas ações de treinamento e desenvolvimento, formais ou informais, momentos de reflexão individual e elaboração de planos de autodesenvolvimento;
- Disseminar os princípios de ética e corresponsabilidade no processo de desenvolvimento dos servidores;
- Desenvolver e implementar política institucional de prevenção e enfrentamento ao assédio moral, com definição de procedimentos para identificação, denúncia e responsabilização;
- Promover ações voltadas à saúde e ao bem-estar do servidor;
- Fomentar ambiente de trabalho respeitoso, colaborativo, diverso e inclusivo;
- Incentivar encontros periódicos para troca de experiências, discussão de projetos institucionais e iniciativas de cunho social;
- Utilizar os canais institucionais de comunicação para valorizar ações de autodesenvolvimento e iniciativas voltadas à melhoria do meio ambiente e à qualificação do atendimento ao público-alvo da AGRAER;
- Incentivar a criação de comunidades de compartilhamento de conhecimento, por meio de ambientes virtuais ou presenciais, com metodologias adequadas à realidade institucional;
- Criar e manter base de dados para armazenamento e disponibilização de informações e conhecimentos produzidos.

22. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O planejamento das ações de capacitação para o ano de 2026, detalhado no Cronograma de Atividades Programadas, reflete o compromisso institucional com o desenvolvimento contínuo do seu público-alvo por meio de cursos, eventos e iniciativas estratégicas. Essas ações são fundamentais para o estabelecimento de novos objetivos e metas, permitindo que a AGRAER potencialize seus pontos fortes e atue de forma incisiva nos aspectos identificados para aprimoramento ao longo dos processos de avaliação.

É importante destacar que a execução deste cronograma se mantém flexível, podendo ser ajustada frente a eventuais limitações de infraestrutura, desafios tecnológicos, restrições de espaço físico ou contingenciamentos orçamentários. Em cenários que inviabilizem as atividades originalmente previstas, o NUCAP - Núcleo de Capacitações – responsável pela supervisão técnica, definição de conteúdo e carga horária – buscará alternativas que garantam a continuidade das metas e a eficiência na aplicação dos recursos disponíveis.

Além das ações centralizadas, a AGRAER reforça sua capilaridade ao permitir que demandas específicas de setores e municípios sejam integradas ao planejamento, seja por levantamentos sistemáticos ou por meio da comunicação direta dos servidores. Esse modelo de gestão participativa é complementado por uma avaliação contínua, que monitora não apenas a aprendizagem, mas o impacto real das iniciativas no ambiente de trabalho e sua eficácia frente aos objetivos institucionais.

Em última análise, buscamos consolidar um ambiente de trabalho pautado pela confiança e pela transparência, onde o(a) servidor(a) sinta-se incentivado(a) a manifestar sugestões e posicionamentos. Entendemos que o fortalecimento do capital humano é o caminho para um atendimento de excelência. Ao investirmos em um(a) servidor(a) satisfeito(a), capacitado(a) e devidamente amparado(a), asseguramos um desempenho profissional marcado pela responsabilidade e pelo comprometimento, o que se traduz, diretamente, na melhoria da qualidade dos serviços prestados às famílias atendidas pela AGRAER.

23. RESUMO DA PLANILHA - QUANTIDADE DE CURSOS/EVENTOS

PALESTRAS, CURSOS, GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO LATO E STRICTO SENSU	Qde	Part.
Palestras	9	319
Cursos Presenciais e EAD Curta e Média Duração	162	854
Cursos Presenciais e/ou EAD - Graduação	10	11
Cursos Presenciais e/ou EAD - Pós-Graduação Lato e Strictu Senso	79	136
Total de Cursos e de Participantes:	260	1320

24. RESUMO DAS PALESTRAS

Tipo de Ação	Qde	N. part	Modalidade		Carga Hor.
			PRES	EAD	
Benefícios Previdenciários.	1	13	x	x	32
Cultivo da Guavira.	1	50	x		24
Cultivo da Mandioca.	1	50	x		24
Ética e Serviço Público.	1	30	x	x	24

Tipo de Ação	Qde	N. part	Modalidade		Carga Hor.
			PRES	EAD	
Gestão de Riscos na Organização.	1	50	X		24
Palestra Motivacional, com Foco na Transformação Pessoal.	1	40	X	X	2 h
Produção de Alimentos Orgânicos.	1	06		X	24
Reciclagem em Licenciamento Ambiental.	1	50	X	X	32
Saúde mental e Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho.	1	30	X		1 h
Total de palestras e número de participantes	9	319			

25. RESUMO DOS CURSOS PRESENCIAIS E/OU EAD CURTA E MÉDIA DURAÇÃO

Tipo de Ação	Qde	N. part.	Modalidade		Carga Hor.
			PRES	EAD	
Atendimento ao Público.	1	63	X	X	35h
Acompanhamento do PGDI.	1	2		X	20h
ADI -Avaliação de DESEMPENHO INDIVIDUAL.	1	2		X	20h
Administração Pública.	1	7		X	20h
Administração Pública Rural..	1	7	X	X	20h
Aperfeiçoamento PROFISSIONAL EM BIOINSUMOS.	1	2	X		20h
ArcGis (Banco de Dados).	1	3	X		20h
Arquivar e Distribuir Processos.	1	9	X	X	20h
Arquivologia e ÁREAS A FIM	1	2	X		20h
Associativismo e Cooperativismo.	1	2	X		20h
Atividades Agropecuárias.	1	10		X	20h
Atualização em Normativas PNCF.	1	2	X		20h
Atualização Sobre Questões de Higiene na Ordenha Mecânica de Bovinos.	1	2	X		20h
Auditoria e Controle Social.	1	3		X	20h
Auto Cad.	1	2	X		20h
Avaliação e Perícia na Engenharia.	1	2	X		20h
Banco de Dados (ACESS).	1	2	X		20h
Banco de Dados (MYSQL).	1	2	X		20h
Banco de Dados (SQL SERVER).	1	2	X		20h
Básico de Irrigação.	1	2	X		20h
Benefícios Previdenciários.	1	13	X	X	30 á 40h
Bovinocultura do Leite.	1	6	X	X	20h
BPA - Boas Práticas Agropecuária	1	8		X	15 h
Cadastradores do CAF	1	1	x	x	15h
Capacitação em Operação de RTK	1	2		X	20h
Capacitação Inicial em Extensão Rural.	1	12		X	20h
Coaching na Administração Pública.	1	14	X	X	20h
Competências Gerenciais.	1	15	X	X	20h
Compras no SIGA.	1	1	X		30 a 40h
Comunicação.	1	6	X	X	20h
Conforto Ambiental	1	4	X		120h

Conservação do Solo.	1	14	X	X	20h
Construções Rurais - Cerca Elétrica.	1	1		X	20h
Contabilidade Pública.	1	4	X		20h
Controle Biológico	1	1		X	20h
Controle de Raiva dos Herbívoros	1	1		X	20h
Controle e Qualidade do Leite.	1	3		X	20h
Controle Interno.	1	1	X		30 a 40h
Corel Draw.	1	1	X		30 a 40h
Crédito Rural.	1	2		X	20h
Criação, Pós Criação, Edição de Vídeos e Imagens, Pacote Adobe.	1	1	X		30 a 40h
Cultivo da Guavira.	1	1	X		30 a 40h
Cultura da Soja e Milho.	1	1	X		30 a 40h
Curso Básico de Viveiros e Estufa.	1	1	X		30 a 40h
Curso Básico Sobre Irrigação.	1	1	X		30 a 40h
Curso de Compostagem.	1	1	X		30 a 40h
Curso SFINGE/TCE-MS.	1	1	X		30 a 40h
Curso Sobre Brucelose e Tuberculose Animal.	1	2	X		30 a 40h
Curso Sobre Catálogo de Compras no Sistema SIGA.	1	1	X		30 a 40h
Curso Sobre Contratação Direta por Inexigibilidade.	1	1	X		30 a 40h
Desenvolvimento de Líderes.	1	1	X	X	20h
Design Gráfico	1	4		X	30 á 40h
Didática para EAD.	1	4		X	30 á 40h
Direito Público.	1	1		X	20h
Drones I E II.	1	60	X		20h
Ecologia e Análises Ambientais.	1	1	X		20h
Emissão do CAF.	1	1	X		20h
Estatística Experimental.	1	30	X	X	15h
Ética.	1	30	x	x	24h
Excel Avançado.	1	12	X		20h
Excel Básico.	1	45	X	X	15h
Excel Intermediário.	1	39	X		15h
Fertilidade de Solo.	1	1	X		20h
Fertirrigação.	1	1		X	32h
Fiscal de Processos.	1	1	X		20h
Formação Adobe: Photoshop, Illustrator, Premiere e After Effects (Básico, Intermediário e Avançado)	1	3		X	120h
Formação de Formadores.	1	1		X	20 h
Formação do Extensionista.	1	1		X	20 h
Fotografia Institucional.	1	1		X	20 h
Fruticultura.	1	8	X	X	20h
Gestão Ambiental na Administração Pública.	1	7	X	X	20h
Gestão da Informação e Documentação.	1	2		X	20h
Gestão de Almoxarifado e Patrimônio.	1	4		X	20h
Gestão de Convênios na Administração Pública.	1	12		X	20h
Gestão de Documentos e Arquivo.	1	11		X	15 h

Gestão de Negócios e Marketing	1	1		X	25h
Gestão de Pessoas.	1	31	X	X	20h
Gestão de Processos Orientados para Resultados.	1	4		X	30h
Gestão de Sistemas de Abastecimento de Água e Sistema de Esgotos Sanitários.	1	1	X		16h
Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos	1	1	X		16h
Gestão Produtiva da Bovinocultura de Leite	1	1		x	40h
Gestão Pública - Noções Básicas - Adm. Pública.	1	4		X	20h
Horticultura.	1	5	X	X	20h
Informática Básica.	1	6	X		20h
Inglês.	1	1		X	50h
Inseminação Artificial de Bovinos.	1	5	X		20h
Interpretação de Imagem de Satélite.	1	4	X		20h
Introdução à Agroecologia e à Produção Orgânica	1	1			25h
Introdução à Gestão por Competência - PGDI.	1	2		X	20h
Investigação Forense e Perícia Criminal	1	2		X	20h
Legislação Ambiental.	1	4		X	20h
Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF) e Novo Regime Fiscal (NRF)	1	1		X	30h
Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD.	1	2		X	20h
Levantamento Topográficos e Geodésicos.	1	2		X	20h
Licenciamento e Estudos Ambientais	1	4	X	X	20h
Licitação e Contratos da Administração Pública.	1	14		X	20h
Liderança e Gestão de Pessoas.	1	21	x	x	20h
Língua Portuguesa.	1	1		x	16h
Linguagem de Programação.	1	4	X	X	20h
Manejo da Apicultura e Meliponicultura.	1	3	X		20h
Manejo de Pastagem.	1	3	X		20h
Manejo e Conservação do Solo.	1	1		x	24h
Manejo e Sanidade na Bovinocultura do Leite.	1	3	x		20h
Manutenção Básica de Ar-Condicionado	1	1		x	50h
Manutenção de Cerca Elétrica	1	1		x	50h
Manutenção de Tratores Agrícolas.	1	1		x	30h
Manutenção Preventiva de Tratores e Implementos Agrícolas.	1	1	x		50h
Mecânica e Manutenção e Roçadeira Costal e Motosserra	1	1		x	40h
Metodologia de Gestão por Processos	1	3	X		20h
MS Project	1	4		X	20h
Noções Básicas de Administração Pública.	1	2		X	20h
Noções Básicas para Coordenar Cursos	1	2		X	20h
Noções Gerais de Direitos Autorais	1	2		X	10h
Nova Lei de Licitação Pública e Contratos Administrativos.	1	1		x	24h
Novilho Precoce.					30h
Nutrição de Bovinos.	1	9	X	X	20h
Nutrição de Ruminantes.	1	1		x	24h
Olericultura.	1	3	X	X	30h
Oratória.	1	3	X		30 a 40h
Orçamento de Obras.	1	1		x	80h

Orçamento Público.	1	9	X		20h
Ordenha Mecânica.	1	2		X	20h
Organização de Eventos Públicos e Cerimonial.	1	1		X	20h
Ovinocultura.	1	6	X	X	20h
Pastagem Pecuária de Corte.	1	1		x	40h
Patologias em Estruturas de Concreto Armado.	1	2	X		20h
Piscicultura.	1	2	X		20h
Planejamento Estratégico.	1	13	X	X	20h
Plano Anual de Compras Governamentais.	1	2		X	20h
Plantas Medicinais	1	1		x	60h
Pregão Presencial e Eletrônico.	1	2		X	20h
Previdência Social	1	1		x	30h
Primeiros Socorros.	1	2		X	20h
Principais Pragas e Doenças na Olericultura.	1	1		x	24h
Processo Administrativo Disciplinar no Âmbito do Governo do Estado de MS.	1	2		X	60h
Produção de Alimentos Orgânicos.	1	6	X	X	30 á 40h
Produção de Cordeiros em Confinamento.	1	1		x	24h
Produção de Forrageiras.	1	2		X	20h
Produção de Mandioca.	1	6	X	X	20h
Produção de Ração Bovina.	1	1		x	24h
Produção de Silagem.	1	1		x	24h
Produção e Edição de Vídeos Via Celular.	1	1		x	24h
Produção Orgânica de Oleícolas.	1	2		X	20h
Produção Vegetal.	1	1		x	24h
Reciclagem em Licenciamento Ambiental.	1	1		X	30h
Redação Oficial.	1	12	X	X	30h
Rotulagem.	1	4	X		20h
Sanidade de Caprinos e Ovinos.	1	1	X		20h
Saúde e Qualidade de Vida do Servidor Público,	1	2		X	20h
SIG (Sistema de Informação Geográfica).	1	3	X	X	20h
Sistema de Diárias Estaduais e Federais.	1	1	X		20h
Sistema Eletrônico de Processos: e-MS	1	15		x	10h
Sistema SIGA	1	1		X	20h
Sistemas de Produção Pecuária.	1	1		X	20h
Técnicas para Solução de Conflitos.	1	30	X		35h
Técnico Agrícola	1	1		x	180h
Tecnologia da Informação.	1	3	X		180h
Tecnólogo em Ciência de Dados	1	1		x	180h
Transporte de Passageiro e Cargas	1	4	x		30h
Tutoria em Educação a Distância	1	5		x	80h
Uso de Mídias Sociais na Comunicação Institucional.	1	1	X		30h
Utilização de Ferramentas Office.	1	1	X		20h
Workshop com Ênfase na NLLC.	1	1		x	25h
Total de Cursos e Número de Participantes	162	854			

26. RESUMO DOS CURSOS PRESENCIAIS E/OU EAD - GRADUAÇÃO

Tipo de Ação	Qde	N. part.	Modalidade		Carga Hor.
			PRES	EAD	
Graduação em Agronomia	1	1	X	X	4 anos
Graduação em Agrotecnologia	1	1	X	X	2 anos
Graduação em Administração	1	1	X	X	4 anos
Graduação em Direito	1	1	X	X	4 anos
Graduação em Direito Administrativo	1	1	X	X	4 anos
Graduação em Direito do Agronegócio	1	1	X	X	4 anos
Graduação em Direito Público	1	1	X	X	4 anos
Graduação em Engenharia Agronômica	1	2	X	X	4 anos
Graduação em Jornalismo	1	1	X	X	4 anos
Curso de Tecnólogo em Gestão Ambiental	1	1	X	X	4 anos
Total /cursos Graduação e Número de Participantes	10	11			

27. RESUMO DOS CURSOS PRESENCIAIS E/OU EAD – PÓS-GRADUAÇÃO LATO E STRICTU SENSU

Tipo de Ação	Qde	N. part.	Modalidade		Carga Hor.
			Pres	EAD	
Doutorado em Agronomia (Produção Vegetal).	1	1	x		42 Meses
Doutorado em Saúde e Desenvolvimento na Região Centro-Oeste - MS.	1	1	x		42 meses
Doutorado em Zootecnia Manejo Pré Abate e Qualidade da Carne de Peixes.	1	1	x		42 meses
Especialização em Desenvolvimento Econômico da Agricultura Familiar, Desenvolvimento de Agroindústrias.	1	1		x	18 meses
Especialização em Agricultura Familiar.	1	1		x	360h
Especialização em Análise de Dados.	1	1		x	360h
Especialização em Avaliações e Perícias de Engenharia - PUC - Minas Gerais IPOG/INBEC.	1	1		x	456h
Especialização Lato Sensu em Eficiência e Inovação na Gestão Estratégica.	1	5	x	x	18 meses
Especialização em Bioinsumos e Proteção de Plantas.	1	1		x	400h
Especialização em Cyber Segurança parceria com a UFMS.	1	1		x	360h
Especialização em Engenharia Ambiental.	1	5	x	x	18 meses
Especialização em Engenharia Contra Incêndio e Emergências - EAD.	1	1		x	400h
Especialização em Engenharia Geotécnica-Fundações e Obras de Terra.	1	1		x	400h
Especialização em Estruturas de Concreto e Fundações.	1	1		x	400h

Especialização em Extensão Rural.	1	1		x	360h
Especialização em Gestão Patrimonial.	1	1		x	360h
Especialização em Orçamento e Licitações de Obras Civis.	1	1		x	400h
Especialização em Estrutura de Concreto e Fundações.	1	1		x	400h
Especialização em Estrutura Metálica	1	1		x	400h
Especialização em Estrutura Metálica	1	1		x	360 h
Especialização em Gestão Patrimonial	1	1		x	400h
Especialização em Gestão Ambiental e Desenvolvimento Sustentável.	1	1	x	x	400h
Especialização em Meio Ambiente e Sustentabilidade	1	1		x	360h
Especialização em Nutrição e Alimentação de Ruminantes.	1	1		x	360h
Gestão Social: Políticas Públicas, Redes e Defesa de Direitos.	1	1		x	18 meses
Instrumentalidade do Serviço social.	1	1		x	18 meses
Lato Sensu em Controle Externo com Ênfase em Finanças, Auditoria e Contabilidade Pública.	1	4	x	x	18 meses
Lato Sensu em Direito Administrativo.	1	15	x	x	18 meses
Lato Sensu em Eficiência e Inovação na Gestão Estratégica.	1	5	x	x	18 meses
Lato Sensu em Gestão de Pessoas.	1	5	x	x	18 meses
Lato Sensu em Gestão de Pública.	1	5	x	x	18 meses
MBA em Agronegócio.	1	2	x	x	700 h
MBA em Comunicação Corporativa.	1	1		x	420h
MBA em Economia do Agronegócio.	1	1		x	360h
MBA em Engenharia Diagnóstica e Tratamento de Manifestações Patológicas em Obras - IPOG EAD.	1	1		x	1 ano
MBA em Gerenciamento de Obras e Tecnologia da Construção.	1	1		x	400h
MBA em Gestão de Cooperativas Rurais.	1	1		x	360h
MBA em Gestão de Equipes e Marketing.	1	1		x	620h
MBA em Gestão de Pessoas.	1	1		x	360h
MBA em Gestão de Projetos.	1	1		x	180h
MBA em Plataforma BIM do 3D.	1	1		x	400h
Pós-Doutorado em Agronomia.	1	1	x		42 meses
Pós-Graduação em Engenharia e Perícia.	1	1		x	18 meses
Pós-Graduação em Engenharia em Segurança do Trabalho.	1	1		x	360h
Pós-Graduação em Agricultura Familiar.	1	1		x	18 meses

Pós-Graduação Agricultura Sustentável.	1	1		x	18 meses
Pós-Graduação de LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados.	1	1		x	18 meses
Pós-Graduação-Análise de Dados BI e Análise de Dados, Ciências de Dados Business Intelligence e Gestão Baseada em Dados	1	1	x	x	18 meses
Pós-Graduação em Agricultura de Precisão	1	4		x	360h
Pós-Graduação em Agricultura Orgânica.	1	4		x	360h
Pós-Graduação em Agronegócio.	1	4		x	620h
Pós-Graduação em Apicultura e Meliponicultura	1	1		x	18 meses
Pós-Graduação em Ciência de Dados e Big Data.	1	1		x	360h
Pós-Graduação em Contabilidade Pública.	1	4		x	360h
Pós-Graduação em Controle Externo.	1	1		x	18 meses
Pós-Graduação em Direito do Agronegócio.	1	4		X	360h
Pós-Graduação em Direito Público.	1	1	x	x	18 meses
Pós-Graduação em Geoprocessamento e Sensoriamento Remoto.	1	3	x	x	18 meses
Pós-Graduação em Ecologia e Análise Ambientais	1	1		x	360h
Pós-Graduação em Engenharia Ambiental e Saneamento Básico.	1	1		x	18 meses
Pós-Graduação em Engenharia de Custos e Construção Civil.	1	1	x	x	18 meses
Pós-Graduação em Gerenciamento de Projetos - Práticas do Project Management Institut (PMI)	1	1		x	360h
Pós-Graduação em Gestão Administrativa e Financeira.	1	1	x	x	18 meses
Pós-Graduação em Gestão de Tecnologia da Informação.	1	1	x	x	18 meses
Pós-Graduação em Gestão Ambiental e Desenvolvimento Sustentável.	11			x	18 meses
Pós-Graduação em Horticultura, Agrofloresta.	1	4		x	360h
Pós-Graduação em Licitação e Contratos Administrativos.	1	4		x	360h
Pós-Graduação em Manejo Integrado de Pragas e Doenças em Culturas Agrícolas.	1	5		x	18 meses
Pós-Graduação em Produção de Ruminantes.	1	4		x	360h
Pós-Graduação Gestão Pública.	1	1		x	18 meses
Pós-Graduação na área de Atuação Indígena e Quilombolas.	1	1		x	18 meses
Total /Cursos Pós-Graduação, Especialização, Mestrado Doutorado e Número de Participantes.	79	136			

28. RELAÇÃO DE PALESTRAS NA MODALIDADE PRESENCIAL OU EAD

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	Modalidade		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Benefícios Previdenciários.	1	13	Informar os direitos dos cidadãos brasileiros quanto à assistência e Previdência Social, relacionadas a morte, idade e doenças.	O curso abrange um pouco da legislação federal e estadual no que tange à previdência dos servidores públicos. Orientar quais os documentos obrigatórios para a abertura de um processo de aposentadoria e como preenchê-los.	X	X	32	Sem custos ou a definir	Escola de Governo
Cultivo da Guavira.	1	50	Incentivar a criação de uma rede de pessoas e entidades destinadas à pesquisa, cultivo, obtenção de produtos e comercialização da Guavira buscando valorizar o enorme potencial desta planta.	Incentivar a criação de uma rede de pessoas e entidades destinadas à pesquisa, cultivo, obtenção de produtos e comercialização da Guavira buscando valorizar o enorme potencial desta planta.	X		24	Sem custos ou a definir	Escola de Governo
Cultivo da Mandioca.	1	50	Impulsionar o cultivo da mandioca na região, melhorando a renda e a qualidade de vida das populações locais.	Impulsionar o cultivo na região, melhorando a renda e a qualidade de vida das populações locais. A mandioca é um dos cultivos mais relevantes do semiárido, representando mais de 12% das 18,2 toneladas produzidas pelo Brasil em 2020.	X		24	Sem custos ou a definir	Escola de Governo
Ética e Serviço Público.	1	30	Reconhecer as implicações éticas em sua prática profissional, assegurando procedimentos e decisões coerentes com os valores e princípios que regem o exercício da função.	Evolução Histórica; Princípios e Valores; Responsabilidade Social; Conceitos de ética; Ética pública.	X	X	24	Sem custos ou a definir	Escola de Governo
Gestão de Riscos na Organização.	1	50	Propiciar aos participantes, técnicas audiovisuais onde consigam identificar quais os tipos de danos podem levar a	Apresenta situações e conceitos ligados à segurança no trabalho, fazendo com que as pessoas da empresa percebam quais as atividades oferecem riscos.	X		24	Sem custos ou a definir	Escola de Governo

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	Modalidade		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
			decisões erradas durante o serviço.	O bom funcionamento da empresa depende do bem-estar de sua equipe. Afinal, se todos estão bem, a produtividade é melhor. São muitas as situações que podem causar acidentes. Dessa forma, aumentar a percepção de risco sobre as tarefas diárias é importante para salvar vidas.					
Palestra Motivacional, com Foco na Transformação Pessoal.	1	40	Identificar fatores que influenciam a motivação e satisfação entre os servidores; identificar fatores que mais geram insatisfação entre os servidores. Propiciar aos servidores, a partir do conhecimento de sua realidade, ser capazes de traçar sua própria ação de prevenção, a fim de garantir o seu bem-estar social, físico e mental.	Estimular os servidores a terem uma melhor perspectiva da instituição e do próprio trabalho prestado; Providenciar a criação de um plano de ações preventiva, com objetivo de promover o bem-estar social e dos servidores em particular, com monitoramento de indicadores e avaliação de um Programa de QVT.	x	x	2 h	Sem custos ou a definir	Escola de Governo
Produção de Alimentos Orgânicos.	1	06	Garantir a qualidade dos alimentos, assegurando a saúde dos consumidores, e eliminando os impactos da produção rural.	Producir materiais, a partir de resíduos que consomem menos água e energia, do que por meio de matérias-primas virgens. Desde logo, o processo de extração, tratamento e transporte das matérias-primas tem um consumo muito elevado destes recursos, e a transformação de resíduos em novas matérias-primas orgânicas têm consumos muito inferiores.		x	24	Sem custos ou a definir	Escola de Governo
Reciclagem em Licenciamento Ambiental.	1	50	Possibilitar aos participantes o conhecimento sobre a legislação, como é o procedimento administrativo ao qual é autorizada a localização, instalação, ampliação e operação da empresa, se elas empregam recursos naturais, que possam causar algum tipo de poluição ou degradação ao meio ambiente.	O licenciamento ambiental é o procedimento administrativo que tem como objetivo disciplinar a localização, implantação, funcionamento e ampliação de empreendimentos e atividades que utilizem recursos ambientais, consideradas efetiva ou potencialmente poluidoras ou degradadoras do meio ambiente, gerando informações que contribuam com a gestão ambiental.	x	x	32	Sem custos ou a definir	Escola de Governo

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	Modalidade		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Saúde mental e Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho.	1	30	Propiciar aos servidores conhecer os principais elementos que preconizam seu bem-estar físico, mental e emocional.	Trabalhar os critérios de qualidade de vida na gestão organizacional, a fim de promover uma melhora na qualidade de vida dos trabalhadores da instituição. A compreensão com foco na transformação pode ser realizada por meio de um Diagnóstico das causas e dos problemas que impedem a eficiência no desenvolvimento técnico e pessoal dos servidores.	x		1 h	Sem custos ou a definir	Agraer e Escola de governo

29. RELAÇÃO DE CURSOS DE CURTA E MÉDIA DURAÇÃO, NA MODALIDADE PRESENCIAL E/OU EAD

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Atendimento ao Público.	1	63	Destacar a importância do conhecimento e habilidade para o Atendimento ao Público com excelência, respeitando os princípios éticos e estéticos a serem considerados na relação entre o colaborador e cliente, desenvolvendo técnicas de atendimento adequado as novas realidades do mercado.	A necessidade de capacitação em Atendimento ao Público se faz constante, dado o número de públicos atendidos pelos servidores da AGRAER, ser cada vez maior.	x	x	35h	Sem custos	Escola de Governo
Acompanhamento do PGDI.	1	02	Preparar os chefes de equipes para a primeira etapa do ciclo de gestão de desempenho “preenchimento do PGDI” fornecendo informações básicas sobre a gestão por competência.	Curso introdutório em gestão por competência, adaptado ao modelo adotado em MS, com foco na primeira fase do ciclo de gestão de desempenho - preenchimento do plano de desenvolvimento individual.		x	20h	Sem custos	Escola de Governo

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
ADI - Avaliação de Desempenho Individual.	1	02	Obter conhecimento em relação a Gestão por competência, adaptado ao modelo adotado.	Preparar os servidores públicos para a terceira etapa do ciclo de gestão do desempenho ADI, fornecer informações relacionadas à importância do processo de avaliação.		X	20h	Sem custos	Escola de Governo
Administração Pública.	1	07	Proporcionar aos servidores do curso, conhecer o campo da moderna administração pública, de maneira que os participantes possam discutir, pesquisar, vivenciar, fazer analogias e refletir enquanto servidor(a) público(a).	A administração pública é um tema abrangente. Tem sido assunto de pesquisas, estudos acadêmicos, debates políticos e cursos de formação. A proposta é oferecer subsídios teóricos e práticos relativos aos conceitos, princípios, formas de gestão e desenvolvimento tecnológico no setor público visando situar o(a) servidor(a) no contexto da estrutura organizacional e programática da Administração Pública.	X	X	20h	Sem custos	Escola de Governo
Administração Pública Rural.	1	07	Disponibilizar aos participantes, algumas técnicas de como administrar de forma segura o seu próprio negócio, com informações confiáveis sobre a produção, além de possibilitar controlar adequadamente recursos, acessar novos mercados e basear decisões estratégicas no futuro.	A administração rural reúne atividades que auxiliam o produtor a tomar decisões em relação à sua empresa agrícola, pensando em atingir resultados positivos, lucro e rentabilidade no negócio. Administrar de forma segura o seu negócio; Fornecer informações confiáveis sobre a forma de produção, além de possibilitar controlar adequadamente recursos, acessar novos mercados e basear decisões estratégicas no futuro.		X	20h	Sem custos	Escola de Governo
Aperfeiçoamento profissional em Bioinsumos.	1	1	Introduzir conceitos básicos de produção e controle de qualidade de bioinsumos biológicos, focando em aplicações práticas para produção agrícola sustentável.	Oferece capacitação rápida e acessível para profissionais e interessados aplicarem técnicas essenciais de bioinsumos em contextos reais, fortalecendo práticas sustentáveis.		X	24h	A definir	IFG - Instituto Federal de Goiás

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
ArcGis (Banco de Dados).	1	03	Auxiliar os servidores por meio de um software, onde os servidores que trabalham com áreas rurais, tenham um Melhor aproveitamento de tempo, com entrega de resultados positivos, utilizando como ferramenta para criar, gerenciar, compartilhar e analisar dados espaciais com a utilização de mapas e demais informações geográficas aos quais o software oferece.	O ArcGis é um software integrante de um Sistema de Informação Geográfica (Geographic Information System - GIS) utilizado como ferramenta para criar, gerenciar, compartilhar e analisar dados espaciais. O sistema fornece uma infraestrutura para criar mapas e buscar informações geográficas a partir de um banco de dados geográficos, sendo considerado o software de geoprocessamento mais utilizado no mundo.	X		20h	Sem custos	AGRAER
Arquivar e Distribuir Processos.	1	09	Assegurar, de maneira eficiente, a produção, utilização e destinação final dos documentos; garantir que a informação esteja disponível quando e onde seja necessária; contribuir para o acesso e conservação dos documentos. de guarda permanente, por seu valor probatório, científico e histórico. Assegurar a eliminação dos documentos que não tenham valor administrativo, fiscal, legal ou para pesquisa.	O arquivamento é de vital importância para o gerenciamento de informações e pode dar as empresas maior controle sobre seus processos de informações. À medida que a empresa cresce, ela cria mais dados - dados que precisam sermeticulosamente gerenciados e monitorados para serem utilizados adequadamente.	X	X	20h	Sem custos	Escola de Governo
Arquivologia e Área A Fim.	1	1	Capacitar servidores e interessados em práticas arquivísticas básicas, organização documental e gestão de arquivos.	Oferecer formação acessível para ampliar o conhecimento de profissionais que lidam com arquivos ou desejam ingressar na área pública/privada de gestão documental.		X	27h	Sem custos	ENAP
Associativismo e Coopertivismo.		1	Apresentar os principais conceitos de associativismo, cooperativismo e sindicalismo, com foco na organização e atuação coletiva no meio rural.	Fortalecer o entendimento sobre formas de organização coletiva para melhorar a cooperação e o desempenho econômico e social de grupos rurais empreendedores.		X	20 h	Sem custos	SENAR

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Atividades Agropecuárias.	1	10	<p>Diagnosticar as potencialidades do mercado de produtos agropecuários.</p> <p>Analisar e avaliar as características, propriedades e condições da matéria prima para a agroindústria, pecuária e agricultura.</p> <p>Planejar, orientar, avaliar e acompanhar o processo de industrialização de produtos de origem animal e vegetal.</p>	<p>Os gestores da Agraer, envolvidos no processo de Desenvolvimento rural, deverão apresentar por meio de projetos de cursos, algumas opções de atividades agrícolas que propiciem a segurança alimentar, com quantidade e qualidade, e geração de renda. Entre as alternativas viáveis tem-se a horticultura, com a produção diversificada de alimentos (hortaliças, frutas, plantas medicinais e condimentares), que pode contribuir substancialmente para o desenvolvimento rural sustentável.</p>		X	20h	Sem custos	AGRAER
Atualização em Normativas PNCF.	1	1	<p>Capacitar profissionais, técnicos e agricultores a conhecer o Programa Nacional de Crédito Fundiário (PNCF - Terra Brasil), incluindo princípios de operação, requisitos, normas e etapas de instrução e tramitação de projetos.</p> <p>do programa, com foco em acesso ao financiamento, do programa, com foco em acesso ao financiamento.</p>	<p>O programa tem normas e manual de operações próprios que mudam com frequência; esse curso EAD permite atualização e compreensão prática das regras e dos requisitos operacionais, fortalecendo a atuação de quem assessorá, executa ou se beneficia do PNCF.</p>		X	54h	Sem custos	SENAR SC EAD
Atualização Sobre Questões de Higiene na Ordenha Mecânica De Bovinos.	1	1	<p>Capacitar profissionais, técnicos e produtores a implementar rotinas de ordenha padronizada, manutenção e higienização da ordenha mecânica e do tanque de refrigeração para obter leite com baixa contaminação bacteriana total.</p>	<p>A qualidade do leite começa com a higiene na ordenha mecânica – desde a limpeza dos equipamentos até a refrigeração em condições adequadas – reduzindo riscos de contaminação e melhorando a sanidade da produção.</p>		X	40 h	Sem custos	EMBRAPA

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Auditoria e Controle Social.	1	03	Conhecer o que é controle e as formas como ele acontece no estado brasileiro; diferenciar controle social de controle institucional; compreender a importância da participação do cidadão no acompanhamento da gestão dos recursos públicos, durante a execução das políticas públicas.	Os servidores responsáveis pela auditoria e controle social, deverão estar munidos de conhecimento quanto a lei 10.180 de 6 de fevereiro de 2001, tendo como órgão central, a Secretaria Federal de Controle Interno, atuando por meio de suas unidades regionais.		X	20h	Sem custos	Escola de Governo
Autocad.	1	02	Ensinar a desenvolver projetos em CAD para enfrentar um melhor desempenho nas áreas de topografia.	As novas e atualizadas ferramentas para design conceitual, a documentação do modelo e a captura da realidade, ajudam a maximizar a produtividade com o Autocad.	X		20h	Sem custos	AGRAER
Avaliação e Perícia na Engenharia.	1	1	Oferecer noções fundamentais sobre perícia judicial em engenharia, métodos e práticas de atuação junto ao Poder Judiciário.	Auxilia a entender os procedimentos periciais e requisitos legais para atuar como perito técnico ou assistente em processos judiciais, importante para engenheiros que desejam ingressar nesse nicho.		X	20-40h	Sem custos	Agência Se- mente (EAD)
Banco de Dados (ACESS).	1	02	Capacitar os alunos a administrarem e otimizar bancos de dados utilizando o SQL Server, abordando desde a instalação e configuração de uma instância, até a implementação de estratégias de segurança, backup e monitoramento.	Ajudara os servidores a armazenarem, organizar e gerenciar dados de maneira eficaz.	X		20h	Sem custos	Escola de Governo
Banco de Dados (MYSQL).	1	02	Capacitar os alunos a administrarem e otimizar bancos de dados utilizando o SQL Server, abordando desde a instalação e configuração de uma instância, até a implementação de estratégias de segurança, backup e monitoramento.	O MySQL é um grande software capaz de armazenar um grande número de dados. O que auxiliará no campo para armazenamento de trabalhos de pesquisa e gerenciamento dos mesmos.	X		20h	Sem custos	Escola de Governo

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Banco de Dados (SQL SEVER).	1	02	Capacitar os alunos a administrarem e otimizar bancos de dados utilizando o SQL Server, abordando desde a instalação e configuração de uma instância, até a implementação de estratégias de segurança, backup e monitoramento.	É um sistema de gerenciamento de banco de dados (SGBD) que trabalha com o armazenamento e segurança das informações. Então, esse sistema da Microsoft administra os registros de requisições desses dados por outros softwares e programas.	X		20h	Sem custos	Escola de Governo
Básico de Irrigação.	1	1	Capacitar o participante nos conceitos fundamentais de irrigação, abordando princípios de manejo da água, tipos de sistemas de irrigação, eficiência do uso hídrico e noções básicas de dimensionamento e operação.	A irrigação adequada é essencial para o aumento da produtividade agrícola, uso racional da água e sustentabilidade da produção. A atualização básica permite melhor orientação técnica aos produtores e apoio à tomada de decisão no manejo irrigado.		X	20 a 40 h	Sem custos	SENAR
Benefícios Previdenciários.	1	13	Informar os direitos da Previdência Social dos cidadãos brasileiros, quanto à assistência relacionadas a causa de morte, idade e doenças.	Possibilitar aos alunos o conhecimento da legislação federal e estadual no que tange à previdência dos servidores públicos. Orientar quais os documentos obrigatórios para a abertura de um processo de aposentadoria e como preenchê-los.	X	X	30 á 40h	Sem custos	Escola de Governo
Bovinocultura do Leite.	1	06	Capacitar técnicos para aplicação e orientações técnicas aos produtores familiares que atuam em atividades leiteira e de cortes na agricultura familiar.	Adoção de novas técnicas, aumento de produtividade, melhoramento genético, boas práticas de manejo nutricional e sanidade animal.	X	X	20h	Sem custos	Escola de Governo
BPA - Boas Práticas Agropecuária	1	08	Possibilitar aos servidores obterem o conhecimento acerca da qualidade do Precoce MS, onde destaca-se a inclusão das Boas Práticas Agropecuárias (BPA); Apresentar situações e conteúdo onde o aluno tenha condições de analisar o conjunto de normas e procedimentos a	Devido a vários ajustes no programa antigo Novilho Precoce, agora denominado Precoce MS, mediante as melhorias tecnológicas e gerencias que oferecem mais, credibilidade aos consumidores pela produção de alimentos seguros, promoção de bem-estar animal, atendimento legislações ambientais, fiscais, trabalhistas e sanitária.		X	15 h	Sem custos	Escola de Governo /AGRAER

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
			fim de tornar os sistemas de produção mais eficientes e rentáveis.						
Cadastradores do CAF	1	01	Tem por objetivo capacitar e habilitar os agentes cadastradores para a utilização do CAFWeb - que é utilizado também para emitir o RICAF, o documento de comprovação da inscrição no CAF e no CAF-PRONAF.	O registro no Cadastro Nacional de Agricultura Familiar (CAF) - que substituiu a Declaração de Aptidão ao Pronaf (DAP) - é condição obrigatória para obter acesso às diversas políticas públicas voltadas para geração de renda e fortalecimento da agricultura familiar, o que pode fazer uma grande diferença para o desenvolvimento dos municípios. Com a migração do sistema eletrônico de emissão do DAPWEB para CAFWEB (a nova ferramenta para inscrição dos produtores rurais no CAF) desde o fim do ano passado, vários ajustes técnicos foram feitos para melhorar a performance do sistema.	X	X	15h	Sem custos	SENAR PLAY
Capacitação em Operação de RTK	1	02	Capacitar o profissional, para atuarem em diversas situações no meio rural, onde requer conhecimento técnico, científico e ferramentas disponíveis no receptor GNSS RTK.	Aprimoramento e especialização do responsável pela tarefa para melhor desempenho e entrega na área topográfica.		X	20h	Sem custos	Escola de Governo
Capacitação Inicial em Extensão Rural.	1	12	Capacitar profissionais, para atuarem junto ao pequeno, médio e grande produtor rural, auxiliando no planejamento, produção, comercialização e gestão dos produtos agropecuários.	É justificado pela crescente demanda por serviços de extensão rural e pela necessidade de formar profissionais para atuar no meio rural.		X	20h	Sem custos	AGRAER

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Coaching na Administração Pública.	1	14	Auxiliar os líderes a alcançarem melhores indicadores de formação e produtividade dos recursos humanos no setor público.	É um curso essencial diante das novas exigências do serviço público, pois aspectos importantes como planejamento, liderança, gestão do tempo, comunicação interpessoal, inteligência emocional, resiliência e gestão de pessoas estão entre os temas abordados. Verifica-se que existem algumas práticas que facilitam e, ao mesmo tempo, são aplicadas nesse processo de aprendizagem e capacitação e, nesse contexto percebe-se a prática e o papel do coaching dentro da organização.	X	X	20h	Sem custos	Escola de Governo
Competências Gerenciais.	1	15	Identificar e aplicar conhecimentos, habilidades e atitudes, necessários aos diferentes níveis da organização, que resultam no que os gestores realizam ou produzem no trabalho.	Fornecer subsídios à Alta Administração, no que se refere à escolha, preparação e promoção de gerentes; Propiciar informações que permitam o desenvolvimento de Programas de Desenvolvimento Gerencial, voltados para o atendimento de necessidades específicas da Empresa.	X	X	20h	Sem custos	Escola de Governo
Compras no SIGA.	1	1	Capacitar servidores e profissionais da área administrativa para realizar processos de compras e licitações utilizando o SIGA, compreendendo funcionalidades do sistema, etapas de solicitação, aprovação, empenho e controle de aquisição de bens e serviços	O SIGA é utilizado em órgãos públicos para gestão integrada de compras e contratos. Conhecer sua operação é essencial para garantir conformidade com normas, transparência, eficiência e redução de erros administrativos		X	20 a 40 h	Sem custos	Escolas de Governo
Comunicação.	1	6	Apresentar o que realmente funciona durante uma Comunicação, para se comunicar e se expressar com excelência, melhorando consideravelmente o relacionamento e assim, obter o poder de influência com qualquer pessoa, dentro ou fora do projeto.	A maioria dos servidores ainda encontram muita dificuldade ao executarem algumas atividades de comunicação, principalmente na hora de redigir um documento oficial, a falta de conhecimento e habilidade muitas vezes geram erros de concordância e gramática. Desta forma, o curso contribuiria para entrega de um serviço de melhor qualidade.	X	X	20h	Sem custos	Escola de Governo

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Controle Ambiental.	1	1	Capacitar profissionais e servidores para planejar, monitorar e implementar práticas de controle ambiental, incluindo legislação ambiental, gestão de resíduos, conservação de recursos naturais e mitigação de impactos ambientais.	O controle ambiental é essencial para garantir sustentabilidade, cumprimento de normas legais e proteção de ecossistemas, prevenindo passivos ambientais e promovendo a responsabilidade socioambiental das organizações.		X	20 a 40 h	Sem custos	Escolas de Governo
Conservação do Solo.	1	14	Proporcionar conhecimento da realidade da degradação do solo, tecnologias para recuperação de solos degradados; princípios de proteção à erosão hídrica, compactação e adensamento do solo; movimentação do solo somente na linha de plantio.	Capacitar profissionais para aplicar técnicas de manejo sustentável do solo, a fim de: Reduzir a erosão, aumentar a fertilidade do solo, promover a infiltração de água, contribuir para a purificação do ar e da água, Proporcionar alimento e abrigo para a vida selvagem.	X	X	20h	Sem custos	Escola de Governo
Construções Rurais - Cerca Elétrica.	1	1	Compreender os princípios básicos de funcionamento das cercas elétricas e sua importância na segurança do patrimônio rural. Identificar os diferentes tipos de cercas elétricas e suas aplicações específicas no contexto agrícola. Realizar a instalação correta e segura de cercas elétricas, respeitando normas técnicas e de segurança. Executar a manutenção preventiva e corretiva dos sistemas de cercas elétricas, garantindo sua eficiência e durabilidade.	O curso proporcionará aos participantes conhecimentos técnicos sobre a instalação, manutenção e funcionamento de cercas elétricas. Isso é essencial para que eles possam realizar essa tarefa de forma eficiente e segura, garantindo a eficácia do sistema.		X	20h	Sem custos	Senar Play

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Contabilidade Pública.	1	4	Aperfeiçoar profissionais da área contábil para ocuparem cargos e desempenharem funções junto à Administração Pública, Identificar, entender e analisar as implicações relacionadas com o processo de financiamento do setor público, a sua contabilidade e os critérios de racionalidade no setor público.	Possibilitar aos usuários, obterem as informações sobre os resultados alcançados, e os aspectos de natureza orçamentária, econômica, financeira e física, do patrimônio da entidade do setor público e suas mutações, em apoio ao processo de tomada de decisão; a adequada prestação de contas; e o necessário suporte para a instrumentalização do controle social.	X		20h	Sem custos	Escola de Governo
Controle Biológico	1	1	Tem o objetivo de capacitar agentes de Assistência Técnica e Extensão Rural, profissionais da área de Ciências Agrárias e demais interessados a identificar estratégias para controle biológico dos principais lepidópteros-praga dos sistemas intensificados de produção com uso de bioinseticidas.	O setor agrícola está em constante evolução, e a adoção de técnicas de controle biológico é uma tendência crescente. Ao realizar este curso, os servidores da AGRAER estarão atualizados sobre as mais recentes pesquisas e inovações na área, podendo aplicar esse conhecimento diretamente no campo. Essa expertise é essencial para oferecer recomendações precisas e embasadas aos agricultores, agricultores familiares, agricultores tradicionais, assentados, indígenas, quilombolas contribuindo para o desenvolvimento de práticas agrícolas mais eficazes.		X	20h	Sem custos	EMBRAPA
Controle de Raiva em Herbívoros.	1	1	Capacitar profissionais da área agropecuária, veterinária e de defesa sanitária animal em aspectos de prevenção, vigilância, profilaxia e controle da raiva em herbívoros domésticos (como bovinos, equídeos, caprinos e ovinos), com foco em estratégias técnicas, vigilância epidemiológica e vacinação estratégica.	A raiva em herbívoros é uma zoonose viral fatal que causa danos sanitários e econômicos significativos; por isso, profissionais atualizados em protocolos de vacinação, monitoramento, notificação de casos e ações de defesa sanitária são essenciais para reduzir a prevalência da doença e proteger a sanidade animal e pública.	X	X	20 a 60 h	Sem custos	MAPA

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Controle e Qualidade do Leite.	1	1	Capacitar profissionais, técnicos e produtores rurais para implementar boas práticas de ordenha, manejo sanitário, controle de qualidade, armazenamento e transporte do leite, garantindo que o produto atenda aos padrões legais e sanitários.	A produção de leite exige atenção à qualidade higiênica e sanitária, pois isso impacta diretamente a saúde do consumidor, a vida útil do produto e a rentabilidade do produtor. A atualização em práticas de controle de qualidade permite reduzir perdas, prevenir contaminações e garantir conformidade com normas do MAPA. (embrapa.br).	X	X	30 a 60 h	Sem custos	EMBRAPA - MAPA.
Controle Interno.			Capacitar profissionais e servidores públicos a planejarem, implementar e avaliar sistemas de controle interno, fortalecendo a governança, a conformidade normativa e a eficiência operacional em órgãos públicos e privados.	O controle interno é fundamental para prevenir irregularidades, fraudes e desperdícios, garantindo que processos e recursos sejam geridos de forma eficiente e transparente. A formação em controle interno permite fortalecer a accountability, a auditoria e o cumprimento das normas legais.			20 a 40 h	Sem custos	Escolas de Governo /
Corel Draw.	1	1	Oportunizar ao aluno criar e desenvolver imagens vetoriais e layouts para meios impressos ou digitais, utilizando ferramentas e técnicas de representação gráfica voltadas ao agro.	Manipular as ferramentas do CorelDraw, com suas funcionalidades Resultados esperados: Emissão de certificados, folders, outros documentos etc.	X		30 a 40h	Sem custos	Escola de Governo/ AGRAER
Crédito Rural	1	1	Adquirir conhecimentos e habilidades para entender e utilizar de forma eficaz as diversas opções de crédito rural disponíveis, desde os conceitos básicos até a gestão eficiente dos financiamentos agrícolas, para otimizar a produção e expandir suas atividades no campo.	O curso oferece uma atualização sobre as normas e legislações vigentes, o que é essencial para garantir que os servidores possam agir de acordo com as diretrizes atuais e maximizar o acesso dos agricultores familiares, agricultores tradicionais, assentados, indígenas, quilombolas, ao crédito.		X	20h	Sem custos	Senar

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Criação, Pós criação, Edição de Vídeos e Imagens. Pacote ADOBE.	1	1	Capacitar profissionais e estudantes a produzirem, editar e finalizar vídeos e imagens digitais, utilizando as ferramentas do Pacote Adobe, desde a criação de conteúdo visual até a pós-produção audiovisual, aplicando técnicas de design, efeitos, animação e tratamento de imagens.	No contexto atual de comunicação digital, conteúdos visuais de alta qualidade são essenciais para marketing, comunicação institucional, educação e entretenimento. A capacitação em softwares Adobe aumenta a competência técnica, a criatividade e a produtividade, tornando o profissional mais competitivo no mercado.		X	20 a 40 H	A definir	SENAC EAD
Cultura da Guavira.	1	1	Capacitar profissionais e produtores para o cultivo, manejo e aproveitamento da guavira, abordando técnicas de plantio, colheita, pós-colheita e sustentabilidade da produção.	A produção da guavira contribui para a diversificação agrícola e econômica, aproveitando espécies nativas e promovendo a sustentabilidade ambiental, sendo importante capacitar produtores nas melhores práticas de manejo e cultivo.		X	40 a 120 h		SENAR EMBRAPA
Cultura da Soja e Milho.	1	1	Capacitar profissionais e produtores em técnicas de plantio, manejo, colheita e pós-colheita da soja e do milho, promovendo produtividade, sustentabilidade e eficiência agrícola.	O cultivo de soja e milho é essencial para a segurança alimentar e econômica, demandando técnicas atualizadas de manejo, fertilidade do solo, controle de pragas e colheita para garantir produtividade e competitividade no mercado.		X	40 a 120 h	A definir	SENAR EMBRAPA
Curso Básico de Viveiros e Estufa.	1	1	Capacitar participantes em técnicas básicas de construção, manejo e manutenção de viveiros e estufas, visando a produção saudável de mudas, hortaliças e plantas ornamentais.	O manejo adequado de viveiros e estufas é fundamental para produzir mudas e hortaliças de qualidade, aumentando a produtividade, reduzindo perdas e promovendo a sustentabilidade na horticultura e agricultura familiar.		X	40 a 120 h	A definir	SENAR EMBRAPA
Curso Básico Sobre Irrigação.	1	1	Capacitar participantes nos conceitos fundamentais de irrigação, manejo da água, tipos de sistemas e noções básicas de operação, promovendo maior eficiência e sustentabilidade agrícola.	A irrigação eficiente é essencial para garantir produtividade agrícola e uso racional da água, prevenindo perdas por seca e otimizando o manejo hídrico das culturas.		X	40a 120 h	A definir	SENAR EMBRAPA

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Curso de Compostagem.	1	1	Capacitar profissionais e produtores em processos de compostagem de resíduos orgânicos, promovendo produção de adubo natural, redução de impactos ambientais e melhoria da fertilidade do solo.	A compostagem é uma prática sustentável que transforma resíduos orgânicos em fertilizantes naturais, contribuindo para a melhoria da fertilidade do solo, redução de impactos ambientais e economia na produção agrícola.		X	40a 120 h	A definir	SENAR EMBRAPA
Curso SFINGE/TCE-MS.	1	1	Capacitar servidores e profissionais em gestão, controle e fiscalização de recursos públicos, utilizando a ferramenta SFINGE do TCE- MS para melhorar a transparência e a eficiência administrativa.	O uso da ferramenta SFINGE do TCE-MS permite melhorar a gestão, fiscalização e transparência dos recursos públicos, capacitando servidores a cumprir normas legais e assegurar eficiência administrativa.		X	40 a 120 h	A definir	Tribunal de Contas do Estado de MS (TCE- MS)
Curso sobre Brucelose e Tuberculose Animal.	1	1	Capacitar profissionais da área agropecuária em prevenção, diagnóstico, controle e manejo sanitário de brucelose e tuberculose em animais, garantindo a saúde do rebanho e segurança alimentar.	O controle da brucelose e tuberculose em animais é essencial para garantir a saúde do rebanho e a segurança alimentar, prevenindo doenças zoonóticas e perdas econômicas na produção agropecuária.		X	40 a 120 h	A definir	SENAR EMBRAPA
Curso sobre Catálogo de Compras no sistema SIGA.	1	1	Capacitar servidores e profissionais na utilização do catálogo de compras do SIGA, promovendo eficiência, organização e conformidade nos processos de aquisição de bens e serviços.	O catálogo de compras do SIGA facilita a organização, padronização e eficiência nos processos de aquisição de bens e serviços, garantindo conformidade com normas legais e maior transparência nas compras públicas.		X	40a 120 h	A definir	Tribunal de Contas ENAP
Curso sobre Contratação Direta por Inexigibilidade.	1	1	Capacitar servidores e profissionais para realizar contratações diretas por inexigibilidade, compreendendo os fundamentos legais, procedimentos e documentação exigida, garantindo segurança jurídica e transparência administrativa.	A capacitação em contratação direta por inexigibilidade é importante para assegurar segurança jurídica, transparência e cumprimento da legislação vigente, evitando irregularidades e fortalecendo a gestão pública.		X	40a 120 h	A definir	Tribunal de Contas ENAP

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Desenvolvimento de Líderes.	1	1	O curso estimulará a formação de líderes que entendem a importância da colaboração e do trabalho em equipe. Isso resulta em um ambiente de trabalho mais harmonioso e produtivo, onde as ideias e as inovações podem fluir livremente.	Com líderes mais capacitados, a Agraer poderá implementar e gerenciar projetos de maneira mais eficiente, assegurando que as iniciativas estejam alinhadas com as demandas da comunidade e as diretrizes estratégicas da instituição.	X	X	20h	Sem custos	SEST SENAT
Design Gráfico.	01	20	Formar profissionais capazes de criar soluções visuais criativas e funcionais, utilizando ferramentas digitais e princípios de design para comunicação eficaz em diferentes mídias.	O design gráfico é essencial para empresas e organizações que buscam fortalecer sua identidade visual e se comunicar de forma clara e atrativa com o público. A crescente demanda por conteúdos digitais e impressos torna o curso relevante para inserção no mercado de trabalho.	X	X	200h	Sem custos	SEST SENAT
Didática para EAD.	1	4	Levar o aluno a refletir sobre o papel do facilitador de aprendizagem na perspectiva do desenvolvimento de práticas transformadoras das ações profissionais. Observar criticamente sua atuação como docente e/ou apresentador de trabalhos e projetos, corrigindo erros e otimizando a sua prática.	A maioria dos servidores da instituição, principalmente da área a fim, participam de cursos como palestrantes e necessitam aprimoramento de suas competências, por este motivo é fundamental que se capacitem.		X	30 á 40h	Sem custos	Escola de Governo
Direito Público.	1	1	Identificar procedimentos especializados e específicos do Direito, e saber aplicar os fundamentos legais, jurisprudenciais e doutrinários para as situações específicas.	É o conjunto de normas e princípios que regem a atividade do Estado a relação deste com os particulares, assim como atuar recíproco dos cidadãos, envolve a organização do Estado em que são estabelecidas normas de ordem pública que não podem ser mudadas pela vontade das partes.		X	20h	Sem custos	Escola de Governo

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Drones I e II.	1	60	Auxiliar para coleta de imagens visando a análise de plantação agrícola e detecção de pragas e doenças, falhas no plantio, status nutricional e hídrico, dentre outras possibilidades.	Qualificar os servidores para a navegação segura no espaço aéreo em aeronaves não tripuladas do tipo Drone, na perspectiva do desenvolvimento de projetos, mapeamentos de lotes rurais, contribuindo para um melhor resultado.	X	X	20h	Sem custos	Escola de Governo
Ecologia e Análises Ambientais.	1	25	Capacitar participantes para compreender os processos ecológicos e aplicar técnicas de análise ambiental em projetos de conservação, gestão de recursos naturais e avaliação de impactos.	A crescente demanda por soluções sustentáveis e a necessidade de preservar ecossistemas tornam o curso fundamental para formar profissionais aptos a atuar em planejamento ambiental e políticas públicas.	X	X	180h	Sem custos	Escola de Governo
Emissão do CAF.	1	50	Garantir que agricultores familiares tenham acesso ao Cadastro Nacional da Agricultura Familiar, assegurando sua inclusão em políticas públicas e programas de apoio governamentais.	O CAF substitui a antiga DAP e é essencial para acesso a crédito rural, programas de incentivo e reconhecimento oficial da agricultura familiar. Sua emissão fortalece a organização e a sustentabilidade do setor.	X	X	40h	Sem custos	Escola de Governo
Estatística Experimental.	1	30	Possibilitar aos servidores conhecerem novos programas de estatísticas para pesquisa e aplicação nos campos experimentais do Cepaer/Agraer, a fim de aumentar a eficiência na análise de dados de pesquisa; Utilização de programas atualizados; diminuir a dependência de consultores externos em estatística.	Aprofundar a teoria de planejamento e análise de experimentos e expandir o conhecimento em métodos de análise de dados.	X	X	15h	Sem custos	Escola de Governo
Ética.	1	30	Promover a reflexão crítica sobre valores, princípios e condutas éticas aplicadas ao ambiente profissional e social.	A ética é fundamental para orientar atitudes responsáveis, fortalecer a cidadania e garantir relações de confiança em organizações e na sociedade. A formação ética contribui para decisões mais conscientes e sustentáveis.	X	X	40h	Sem custos	Escola de Governo

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Excel Avançado.	1	12	Permitir ao seu usuário interagir com os dados de forma simples e obter resultados rápidos e precisos sobre várias informações necessárias ao trabalho.	Esse curso tem por objetivo torná-lo apto a utilizar o Excel para criar e manipular planilhas, fórmulas, gráficos, visualizar e imprimir suas planilhas. Fazendo com que se torne um profissional capaz de trabalhar de maneira profissional e rápida utilizando essa poderosa ferramenta que é o Excel.	X		20h	Sem custos	Escola de Governo
Excel Básico.	1	45	Manipular uma planilha de cálculo com suas funcionalidades básicas, criar gráficos simples; imprimir planilhas; criar formatos e adicionar cores nas planilhas; criar planilhas com funções com cálculos; criar funções de decisão para informações.	Servira para agregar valores e conhecimento aos gestores, para condução de suas equipes no objeto fim da instituição, que e prestar com excelência ATER aos produtores da agricultura familiar.	X	X	15h	Sem custos	Escola de Governo
Excel Intermediário.	1	39	Formatar células e objetos da folha de cálculo utilizar a capacidade de criação de listas e sua gestão; criar e formatar gráficos; Criar Modelos de Excel.	Fornece um maior conhecimento relacionado ao pacote office Excel, com melhor aprimoramento da plataforma.	X		15h	Sem custos	Escola de Governo
Fertirrigação.	1	1	Tem como objetivo capacitar os participantes a entenderem e aplicar técnicas de fertirrigação de forma eficiente, promovendo o uso integrado de água e nutrientes nas culturas agrícolas.	Capacitar os servidores a implementarem técnicas que minimizem o impacto ambiental e promovam a conservação dos recursos hídricos e do solo.		X	32h	Sem custos	EMBRAPA
Fiscal de Processos.	01	20	Capacitar participantes para atuar na fiscalização e acompanhamento de processos administrativos e operacionais, garantindo conformidade com normas, regulamentos e padrões de qualidade.	A função de fiscal de processos é essencial para assegurar transparência, eficiência e integridade nas atividades institucionais. A formação contribui para reduzir falhas, prevenir irregularidades e fortalecer a governança.	X	X	120h	Sem custos	Escola de Governo

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Formação Adobe: Photoshop, Illustrator, Premiere e After Effects (Básico, intermediário e avançado).	1	3	Capacitar os servidores da AGRAER nas ferramentas Adobe Photoshop, Illustrator, Premiere e After Effects em nível básico, para que possam criar, editar e aprimorar materiais visuais e audiovisuais que promovam a comunicação e divulgação das atividades da instituição.	O pacote Adobe é fundamental na produção de conteúdos audiovisuais, atividade que por sua vez está intrinsecamente alinhada às funções básicas da Equipe de Comunicação da Diretoria da Presidência. No entanto, o conhecimento dos principais softwares utilizados torna o resultado com aparência ca- seira. Assim, este curso se justifica pela necessidade de elevar o grau de profissionalismo dos trabalhos produzidos pela equipe, reduzindo a dependência de outras instituições especialmente na edição dos materiais.	X	X	120h	Sem custos	SENAC
Formação de Formadores.	1	2	Subsidiar a ação pedagógica dos instrutores e professores que compõem o corpo docente das instituições de Ensino de Segurança pública. Nele você encontrara a oportunidade de ter acesso à informação que o auxiliarão a refletir sobre sua atuação como instrutor ou professor; a planejar, desenvolver e avaliar as atividades de aprendizagem.	A solicitação dos cursos é uma necessidade geral e constante, a fim de melhorar o bom atendimento ao produtor rural. Desta forma, servira para agregar valores e conhecimento aos gestores, para a condução de suas equipes no objetivo fim da instituição, que é prestar com excelência ATER aos produtores da agricultura familiar.		X	20h	Sem custos	SENASP
Fertilidade de Solo.	1	1	Capacitação de técnicos da regional Campo Grande para aplicação e orientações técnicas juntos aos Produtores Familiares.	Oferecer instrumentos de melhorias e alternativas para recuperação, e uso das propriedades rurais dos agricultores familiares, proporcionando alternativas para melhores práticas.	X	X	20h	Sem custos	Escola de Governo

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Fruticultura.	1	8	Desenvolver as principais técnicas de produção de mudas, exploração, comercialização, classificação e conservação de frutíferas, levando o aluno a planejar, orientar e conduzir tecnicamente projetos com frutíferas tropicais. Construir conceitos sobre fruticultura.	Os gestores da Agraer, envolvidos no processo de Desenvolvimento rural, deverão apresentar por meio de projetos de cursos, algumas opções de atividades agrícolas que propiciem a segurança alimentar, com quantidade e qualidade, e geração de renda. Entre as alternativas viáveis tem-se a fruticultura, com a produção diversificada de alimentos (abacaxi, goiaba, melancia etc., que pode contribuir substancialmente para o desenvolvimento rural sustentável.	X	X	20h	Sem custos	AGRAER
Formação do Extensionista.	1	25	Capacitar profissionais para atuar como agentes de extensão rural e comunitária, promovendo o desenvolvimento sustentável, a transferência de tecnologias e o fortalecimento da agricultura familiar.	A extensão rural é fundamental para aproximar conhecimento técnico das comunidades, apoiar agricultores familiares e fomentar práticas sustentáveis. A formação de extensionistas contribui para políticas públicas eficazes e para o desenvolvimento socio econômico local.	X	X	200h	Sem custos	AGRAER
Fotografia Institucional.	1	5	Produzir e padronizar imagens institucionais que reforcem a identidade visual, registrem atividades e apoiem ações de comunicação institucional.	A fotografia institucional qualifica a comunicação, fortalece a imagem pública, organiza o acervo visual e garante consistência nas divulgações internas e externas.	X	X	200h	Sem custos	Escola de Governo
Gestão Ambiental na Administração Pública.	1	7	Planejar, desenvolver e executar projetos com intuito de preservar o meio ambiente, utilizando programas de reciclagem e educação ambiental.	Cada vez mais vemos os impactos causados na natureza pela ação do homem, muitas vezes por falta de conhecimento outras por pura ganância. É urgente a necessidade de capacitar os gestores em Gestão ambiental para que se promova ações no combate a degradação do meio ambiente.	X	X	20h		Escola de Governo

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Gestão da Informação e Documentação.	1	2	Disseminar conhecimentos relacionados à gestão da documentação, tendo como foco o conceito de gestão documental.	Conjunto de métodos e técnicas arquivísticas, durante o ciclo vital dos documentos, voltadas para o planejamento, classificação, organização, controle, tramitação, avaliação, conservação, coordenação de recursos humanos, materiais e operacionais. Assim, o gerenciamento da informação e a gestão de documentos abarcam todas as rotinas da documentação, desde a sua produção até a o seu destino (eliminação ou recolhimento).		X	20h	Sem custos	Escola de Governo
Gestão de Almoxarifado e Patrimônio.	1	4	Conhecer as práticas de gestão de materiais que aumentem a transparência e qualidade da área, garantindo eficiência das informações e controle das atividades rotineiras e de gestão do Patrimônio.	Capacitar o servidor público para utilizar técnicas e procedimentos apropriados para o suprimento de materiais; proteção quanto à má utilização, o desperdício e possíveis desvios, além de promover a eficiência operacional do órgão ou entidade pública.		X	20h	Sem custos	Escola de Governo
Gestão de Convênios na Administração Pública.	1	12	Facilitar a compreensão de todos os processos e etapas envolvidos nas transferências de recursos financeiros por meio de convênios da administração pública e instrumentos congêneres: formalização, celebração, execução, prestação de contas e instauração do processo de tomada de contas especial.	Alguns servidores, tem dificuldades acerca dos convênios, suas fases, quanto a legislação e sua normatização. O curso irá contribuir principalmente para os servidores responsáveis pelos convênios.		X	20h	Sem custos	Escola de Governo
Gestão de Documentos e Arquivo.	1	11	Criar, controlar e monitorar o armazenamento e tráfego de documentos nas empresas, por intermédio da implantação de técnicas e metodologias de organização e gerenciamento de arquivos.	Há necessidade de capacitação em gestão de documentos e arquivo para o controle e bom funcionamento dos processos, que se faz necessário.		X	15 h	Sem custos	Escola de Governo

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Gestão de Pessoas.	1	31	Desenvolver a prática na gestão de pessoas, no sentido de "humanizar" as empresas, para que a organização tenha um contato e uma relação mais envolvida e próxima com seus colaboradores, isto é, fazendo com que fiquem mais motivados, engajados e pertinentes.	Aplicar um conjunto de habilidades, métodos, políticas e práticas que têm como objetivo administrar o comportamento e fortalecer o capital humano dentro das organizações.	X	X	20h	Sem custos	Escola de Governo
Gestão de Processos Orientados para Resultados.	1	24	Possibilitar ao servidor estratégias, indicadores, metas, diretrizes e gestão do conhecimento - diretrizes de sustentabilidade - Gestão de pessoas e gestão do conhecimento.	Desenvolver as competências necessárias para que os servidores executem as entregas com eficiência, e motivados, percebe-se que muitas vezes o servidor executa o trabalho e não tem motivação ou interesse em fazer mais e melhor, este espírito que queremos resgatar nos servidores.		X	30h	Sem custos	Escola de Governo
Gestão de Negócios e Marketing	1	1	Capacitar os servidores para melhorar a gestão e a promoção de negócios relacionados ao setor agrário. Proporcionar conhecimentos sobre estratégias de marketing, gestão financeira, e planejamento de negócios, que são essenciais para otimizar a atuação dos servidores em suas funções.	O curso proporcionará aos servidores conhecimentos atualizados sobre técnicas de gestão e marketing, fundamentais para a atuação no setor público, especialmente em órgãos voltados para o fomento da agropecuária e desenvolvimento rural. A capacitação irá equipá-los com habilidades para planejar, implementar e avaliar ações estratégicas que atendam às necessidades dos agricultores familiares, agricultores tradicionais, assentados, indígenas, quilombolas.		X	25h	Sem custos	PRIME CURSOS
Gestão de Sistemas de Abastecimento de Água e Sistema de Esgotos Sanitários	1	25	Capacitar profissionais para operar, manter e gerenciar sistemas de abastecimento de água e esgotamento sanitário com eficiência e sustentabilidade.	A gestão adequada desses sistemas é essencial para garantir saúde pública, qualidade de vida e preservação ambiental, especialmente em comunidades rurais e pequenas cidades.	X	X	20h	A definir	A definir

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos.	1	60	Compreender, com base na lei nº 14.133/2021, os principais aspectos da gestão e fiscalização de contratos administrativos, entender a importância do planejamento para realização dessas atividades, bem como conhecerá os atores envolvidos e os conceitos relacionados a terceirização de serviços.	Necessidade de capacitação para exercer uma função complexa e de grande responsabilidade. O fiscal de contrato é o representante da administração pública que acompanha e fiscaliza a execução de contratos, convênios e outros instrumentos.	X		16h	A definir	A definir
Gestão Produtiva da Bovinocultura de Leite.	1	1	Capacitar os profissionais para otimizar a produção leiteira, promovendo a eficiência e a sustentabilidade nas atividades do setor.	Servidores capacitados são capazes de oferecer um suporte técnico mais eficaz aos produtores de leite. Isso inclui orientações sobre gestão financeira, planejamento estratégico e soluções para problemas recorrentes, o que pode resultar em uma melhor rentabilidade para agricultura familiar.		X	40h	Sem custo	SENAR PLAY
Gestão Pública - Noções Básicas - Adm. Pública.	1	4	Trabalhar noções básicas que nos auxiliem a entender o papel do Estado e avaliar a situação em que nos encontramos.	Preparar o servidor para adquirir conhecimentos de administração pública, domínio de ferramentas de gestão em um cenário de complexidade organizacional, tanto pelo clamor social em busca de transparência e bom uso de recursos públicos, quanto pela pressão institucional por resultados. O profissional da área precisa ser capaz de intervir nesta realidade, perseguindo a constante melhoria gerencial, adotando postura responsável e ética.		X	20h	Sem custos	Escola de Governo

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Horticultura.	1	5	Formar profissionais que sejam capazes de planejar, orientar e executar técnicas visando à eficiência produtiva e econômica das atividades ligadas ao cultivo de flores, frutas e hortaliças, desde o plantio até a comercialização dos produtos.	Os gestores da Agraer, envolvidos no processo de Desenvolvimento rural, deverão apresentar por meio de projetos de cursos, algumas opções de atividades agrícolas que propiciem a segurança alimentar, com quantidade e qualidade, e geração de renda. Entre as alternativas viáveis tem-se a horticultura, com a produção diversificada de alimentos (hortaliças, frutas, plantas medicinais e condimentares), que pode contribuir substancialmente para o desenvolvimento rural sustentável.	X	X	20h	Sem custos	AGRAER
Informática Básica.	1	6	Conhecer o computador e seus componentes. Trabalhar com o sistema operacional Windows. Utilizar editores de texto. Navegar pela internet. Criar, enviar, responder, encaminhar e-mails. Conhecer redes sociais, seus benefícios e riscos.	Familiarizar o aluno com noções e conceitos básicos em informática, bem como possibilitá-lo a desenvolver habilidades na utilização de softwares aplicativos e utilitários livres que possam ser úteis como ferramentas de trabalho em seu cotidiano.	X		20h	Sem custos	Escola de Governo
Inglês.	1	1	Capacitar os colaboradores a se comunicarem de forma eficaz em um contexto globalizado, permitindo que eles acessem informações, tecnologias e inovações internacionais que podem ser aplicadas em suas atividades diárias.	Capacitar os colaboradores a se comunicarem de forma eficaz em inglês, promovendo a melhoria das habilidades linguísticas necessárias para interações internacionais, participação em conferências, leitura de documentos técnicos e acesso a atualizações científicas na área de agronegócio. Além disso, busca-se fortalecer a atuação da Agraer em projetos e parcerias internacionais, contribuindo para a troca de experiências e conhecimentos que possam beneficiar o desenvolvimento sustentável e a inovação no setor agrícola.		X	50h	Sem custos	Prime Cursos

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Inseminação Artificial de Bovinos.	1	5	Capacitar o produtor rural no uso de técnicas adequadas na prática de inseminação artificial na bovinocultura, além de oferecer conhecimento necessário para inseminar o rebanho, melhorando assim sua qualidade.	A inseminação artificial pode melhorar a qualidade do rebanho, aumentando a produtividade e a eficiência reprodutiva e contribuindo para o desenvolvimento rural.	X		20h	Sem custos	AGRAER
Interpretação de Imagem de Satélite.	1	4	Relacionar características significativas da imagem aos processos físicos que estão ocorrendo, ou que ocorreram	Ser capaz de identificar, em questões de segundos, tanto as áreas que apresentam menor produtividade devido a problemas como pragas, doenças ou falhas no sistema de irrigação, quanto as regiões onde a produtividade é superior.	X		20h	Sem custos	AGRAER
Introdução à Agroecologia e à Produção Orgânica	1	1	Capacitar os servidores da Agraer com conhecimentos teóricos e práticos sobre agroecologia e práticas de produção orgânica. A iniciativa visa promover a sustentabilidade na agricultura, fortalecer a segurança alimentar e incentivar a preservação dos recursos naturais	Capacitar os servidores da Agraer nessa área é fundamental para que possam disseminar conhecimentos e técnicas que contribuam para a adoção de práticas mais sustentáveis na agricultura familiar da região de Mato Grosso do Sul.			25h	Sem Custo	SENAR PLAY
Introdução à Gestão por Competência - PGDI.	1	2	Preparar os chefes de equipes para primeira etapa do ciclo de gestão do desempenho "preenchimento do PGDI", fornecer informações básicas sobre a gestão por competência.	Preparar os servidores públicos para a primeira etapa do ciclo de gestão do desempenho da introdução a gestão por competência, fornecer informações relacionadas à importância do processo de avaliação.		X	20h	Sem custos	Escola de Governo
Investigação Forense e Perícia Criminal.	1	25	Capacitar profissionais para aplicar técnicas de investigação forense, análise de vestígios e procedimentos periciais em apoio à justiça.	A formação em investigação forense fortalece a capacidade institucional de esclarecer fatos, garantir rigor técnico nas análises e contribuir para a segurança pública e a efetividade das ações legais.	X	X	200h	A definir	A definir

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Legislação Ambiental.	1	4	Possibilitar aos participantes através do conhecimento, poder identificar e avaliar se está cumprindo os requisitos legais e se a forma de gestão quanto a adequação destes requisitos são aplicáveis.	A legislação ambiental regula o uso dos recursos naturais, garantindo a conservação do meio ambiente enquanto permite o desenvolvimento de atividades agrícolas e produtivas. Diante disso, a capacitação contribuirá para que os gestores e técnicos elaborem projetos e cursos que incentivem práticas agrícolas sustentáveis, garantindo segurança alimentar, geração de renda e preservação ambiental.		X	20h	Sem custos	AGRAER
Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF) e Novo Regime Fiscal (NRF).	1	1	Promover a responsabilidade na gestão fiscal, assegurando que as finanças públicas sejam administradas de forma transparente e sustentável. A LRF, instituída em 2000, estabelece normas para controle da dívida pública, disciplina na execução orçamentária e equilíbrio fiscal, buscando evitar déficits excessivos e garantir a continuidade dos serviços públicos.	Estabelecer um novo marco que permita a adaptação das políticas fiscais à realidade econômica do país, visando assegurar a sustentabilidade das contas públicas, especialmente em momentos de crise econômica.		X	30h	Sem custos	Escola Virtual
Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD.	1	25	Capacitar profissionais para compreender e aplicar os princípios da LGPD, garantindo segurança, privacidade e tratamento adequado de dados.	A LGPD é essencial para proteger informações pessoais, evitar riscos legais, fortalecer a confiança institucional e assegurar conformidade com normas de segurança e privacidade no setor público.	X	X	20h	A definir	A definir
Levantamento Topográficos e Geodésicos.	1	25	Capacitar profissionais para realizar medições topográficas e geodésicas com precisão, utilizando métodos modernos e tecnologias de georreferenciamento.	Levantamentos precisos são essenciais para planejamento territorial, regularização fundiária, obras de infraestrutura e gestão ambiental, garantindo segurança técnica e confiabilidade dos dados.	X	X	40h	A definir	A definir
Licenciamento e Estudos Ambientais.	1	25	Capacitar profissionais para compreender, elaborar e analisar processos de licenciamento ambiental e	O licenciamento ambiental é essencial para garantir que atividades produtivas ocorram de forma sustentável, atendendo normas legais, prevenindo impactos e	X	X	45h	A definir	A definir

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
			estudos técnicos exigidos pela legislação.	fortalecendo a gestão ambiental responsável.					
Licitação e Contratos da Administração Pública.	1	14	Compreender a fase de planejamento e fase externa da licitação, sistema de registro de preços, contratação direta e contratos administrativos incluindo fundamento e visão geral.	Apresentar a Nova Lei de Licitação e Contratos Administrativos (Lei Federal nº 14.133, de 1º de abril de 2021) e legislação estadual aplicável no que se refere ao planejamento da contratação (com enfoque no estudo técnico preliminar e termo de referência), pesquisa de preços, dispensa de licitação, inexigibilidade gestão e fiscalização da contratação, agentes públicos envolvidos no processo de contratação e respectiva responsabilização.		X	20h	Sem custos	Escola de Governo
Liderança e Gestão de Pessoas.	1	21	Favorecer o desenvolvimento das habilidades necessárias ao bom exercício das funções de Gestão, para liderar, na perspectiva da moderna Administração Pública.	Apresentar a mudança de paradigma na condução das atividades no serviço público onde as funções de gerência e chefia devem agora ser convertidas para liderança.		X	20h	Sem custos	Escola de Governo
Língua Portuguesa.	1	1	Promover a capacitação contínua dos servidores em língua portuguesa, com foco em ortografia e concordância verbal, visando melhorar a qualidade da comunicação interna e externa da instituição. Isso incluirá a realização de workshops e treinamentos periódicos, além da disponibilização de materiais de apoio e recursos online, com o intuito de garantir que todos os documentos oficiais, relatórios e atendimentos sejam elaborados com clareza e precisão, refletindo a seriedade e profissionalismo.	Investir no aprimoramento das habilidades linguísticas dos servidores é um investimento no seu desenvolvimento pessoal e profissional. Isso não só melhora a qualidade do trabalho realizado, mas também contribui para a autoestima e a motivação da equipe		X	16h	Sem custos	Fundação Bradesco

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Linguagem de Programação.	1	4	Permitir que um programador crie programas a partir de um conjunto de ordens, ações consecutivas, dados e algoritmos.	Na agricultura, os programadores são essenciais para o desenvolvimento de soluções tecnológicas que otimizam operações e resolvem problemas no campo. O trabalho é feito por meio da criação de softwares e aplicações a partir de instruções específicas dadas ao computador por meio da linguagem da programação.	X	X	20h	Sem custos	Escola de Governo
Manejo da Apicultura e Meliponicultura.	1	25	Capacitar produtores e técnicos para realizar o manejo adequado de abelhas com e sem ferrão, visando aumento da produtividade e sustentabilidade.	A apicultura e a meliponicultura fortalecem a agricultura familiar, promovem a polinização, aumentam a renda rural e contribuem para a conservação ambiental, sendo atividades estratégicas para o desenvolvimento sustentável.	X	X	40h	A definir	A definir
Manejo e Sanidade na Bovinocultura do Leite	1	25	Capacitar produtores e técnicos para aplicar boas práticas de manejo, nutrição, bem estar e sanidade visando aumento da produtividade e qualidade do leite.	O manejo adequado e a sanidade do rebanho são fundamentais para reduzir perdas, melhorar a eficiência produtiva, garantir qualidade do leite e fortalecer a sustentabilidade da pecuária leiteira.	X	X	40h	A definir	A definir
Manejo de Pastagem.	1	3	Capacitar em práticas de implantação, manutenção e recuperação de pastagens, e técnicas de manejo de pastos para a obtenção de maiores produtividades.	O curso de Manejo de Pastagem é importante porque ajuda a melhorar a sustentabilidade e a saúde do ecossistema, além de garantir a produtividade da pecuária.	X		20h	Sem custos	AGRAER
Manejo e Conservação do Solo.	1	1	Capacitar os servidores para que possam oferecer orientações e suporte técnico de qualidade aos agricultores familiares, agricultores tradicionais, assentados, indígenas, quilombolas, em todo o estado do Mato Grosso do Sul, promovendo um desenvolvimento rural mais sustentável e eficiente.	A realização do curso de Manejo e Conservação do Solo é uma medida estratégica que capacitará os servidores da AGRAER a atuar de forma mais eficaz com novas tecnologias e metodologias de manejo que podem ser aplicadas na agricultura local, estimulando a inovação e a adoção de práticas que minimizem os impactos negativos da atividade agrícola sobre o solo.		X	24h	Sem custos	SENAR PLAY

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Manejo e Sanidade na Bovinocultura do Leite.	1	25	Capacitar produtores e técnicos para aplicar boas práticas de manejo, nutrição, bem-estar e sanidade visando aumento da produtividade e qualidade do leite.	O manejo adequado e a sanidade do rebanho são essenciais para reduzir perdas, melhorar a eficiência produtiva, garantir a qualidade do leite e fortalecer a sustentabilidade da pecuária leiteira.	X	X	40h	A definir	A definir
Manutenção Básica de Ar-Condicionado.	1	1	Capacitar os participantes com conhecimentos teóricos e práticos necessários para diagnosticar, reparar e realizar a manutenção preventiva e corretiva de sistemas de climatização. Com isso, busca-se garantir o funcionamento eficiente e seguro dos equipamentos, prolongar sua vida útil, e proporcionar conforto ambiental.	Profissionais bem treinados em manutenção de ar-condicionado podem contribuir significativamente para a eficiência operacional de empresas, reduzindo paradas inesperadas e aumentando a vida útil dos equipamentos. Isso resulta em ganhos tanto para os empregadores quanto para a economia local.		X	50h	Sem Custo	UP Cursos
Manutenção de Cerca Elétrica.	1	1	Capacitar os profissionais da instituição com conhecimentos teóricos e práticos sobre a instalação, manutenção e operação de cercas elétricas, promovendo a segurança e proteção de áreas rurais e propriedades agrícolas. Além disso, busca-se fomentar a conscientização sobre a importância da tecnologia na agropecuária, contribuindo para a redução de perdas e danos causados por animais invasores e melhorando a gestão dos recursos naturais.	O curso proporcionará aos servidores conhecimentos sobre a instalação, manutenção e funcionamento de cercas elétricas. Isso é essencial para que eles possam realizar essa tarefa de forma eficiente e segura, garantindo a eficácia do sistema.		X	50h	Sem Custo	UP Cursos

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Manutenção de Tratores Agrícolas.	1	1	Capacitar os servidores da AGRAER a desenvolver habilidades técnicas essenciais para a eficiência e a durabilidade dos equipamentos agrícolas. A formação visa proporcionar conhecimentos teóricos e práticos em diagnóstico, manutenção preventiva e corretiva, além de sensibilizar os participantes sobre a importância da manutenção regular dos tratores para a otimização da produção rural e redução de custos operacionais.	A capacitação dos servidores da AGRAER fortalece a instituição como um todo, promovendo um ambiente de aprendizado contínuo e inovação. Servidores bem treinados refletem diretamente na qualidade do serviço prestado à população rural, aumentando a confiança e a satisfação dos agricultores em relação ao suporte oferecido pela AGRAER.		X	30h	Sem Custo	SENAR PLAY
Manutenção Preventiva de Tratores e Implementos Agrícolas.	1	25	Capacitar operadores e produtores para realizar manutenção preventiva, garantindo maior vida útil, segurança e eficiência dos equipamentos.	A manutenção preventiva reduz custos com reparos, evita paradas inesperadas, aumenta a produtividade no campo e assegura o uso seguro e eficiente de máquinas agrícolas.	X	X	40h	A definir	A definir
Mecânica e Manutenção de Roçadeira costal e motosserra.	1	1	Capacitar os participantes a identificarem problemas, realizar ajustes e efetuar reparos nos equipamentos, aumentando a autonomia e a eficiência no trabalho cotidiano.	A capacitação dos servidores em manutenção de roçadeiras pode levar à redução de custos operacionais, uma vez que, com o conhecimento adequado, será possível realizar reparos internamente, diminuindo a necessidade de assistência técnica externa e prolongando a vida útil dos equipamentos.		X	40h	Sem Custo	UP Cursos
Metodologia de Gestão por Processos.	1	3	Promover o desenvolvimento de competências que permitam compreender, explicar, e prever a melhor forma de estruturar uma organização visando corresponder aos objetivos propostos, assim como lidar com processos organizacionais e entender a organização na qual está in-	Análise organizacional holística da instituição, a fim de compreender a execução das atividades desempenhadas para o alcance dos objetivos estratégicos traçados, permitindo o entendimento de como eles estão relacionados com os recursos e a capacidade produtiva e de como todas as aspirações podem ser alcançadas pelas atividades desempenhadas no dia a dia.	X		20h	Sem custos	Escola de Governo

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
			serida.						
MS Project.	1	4	Preparar os profissionais nos requisitos teóricos e práticos necessários ao gerenciamento de projetos, apresentando ferramentas de planejamento, programação e controle de prazos, recursos materiais, humanos e financeiros com utilização do software MS Project.	Apresentar o software MS Project aos servidores para elaboração de projetos voltados a extensão rural. O MS Project nos apresenta ferramentas para controle como tempo, gráfico de Gantt, modelos probabilísticos, diagrama da rede e diversas opções de relatório.		X	20h	Sem custos	Escola de Governo
Noções Básicas de Administração Pública.	1	25	Capacitar servidores e colaboradores para compreender princípios, estruturas e práticas fundamentais da administração pública.	Conhecer os fundamentos da administração pública é essencial para melhorar a eficiência, a transparência, a tomada de decisões e a qualidade dos serviços prestados à sociedade.	X	X	40h	A definir	A definir
Noções Básicas para Coordenar Cursos.	1	2	Possibilitar a utilização das ferramentas para a execução de atividades de Coordenação e oferta de cursos on-line. Uma oportunidade para desenvolver competências para atuar como Coordenador Pedagógico.	Depois da pandemia, o cenário mudou, e um dos aspectos desta mudança se deu a educação de modo geral. No órgão, os gestores se viram na obrigação de buscar novas metodologias de ensino, sendo que, uma delas são as ferramentas para serem utilizadas nos cursos online. Desta forma o que se busca, são conhecimentos e as técnicas que habilite o gestor a coordenar os cursos nos diferentes formatos, presencial e EAD.		X	20h	Sem custos	Escola de Governo
Noções Gerais de Direitos Autorais.	1	2	Conhecer algumas questões gerais sobre direitos autorais e aprender a relacionar as recomendações e determinações legais às situações reais de uso e de compartilhamento de materiais produzidos por terceiros.	Com o advento da internet, o compartilhamento de materiais aumentou significativamente, causando algumas dúvidas e incertezas em relação à autoria, uso e possibilidade de modificações desses materiais. Nesse curso, você conhecerá algumas questões gerais sobre direitos autorais no Brasil e aprenderá a relacionar as recomendações e determinações legais às situações reais de uso e de compartilhamento de materiais produzidos por terceiros.		X	10h	Sem custos	Escola de Governo

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Nova Lei de Licitação Pública e Contratos Administrativos.	01	25	Capacitar servidores para compreender e aplicar as normas da nova lei de licitações e contratos, garantindo conformidade e eficiência administrativa.	A atualização legislativa exige que os profissionais dominem os novos procedimentos, reduzam riscos de irregularidades, aprimorem a gestão pública e assegurem transparéncia e legalidade nos processos.	X	X	30h	A definir	A definir
Novilho Precoce.	1	25	Capacitar produtores e técnicos para aplicar práticas de manejo nutricional, sanitário e genético que permitam a produção de animais jovens com alto desempenho.	O sistema de novilho precoce aumenta a eficiência produtiva, reduz o ciclo de engorda, melhora a qualidade da carne e fortalece a competitividade da pecuária, contribuindo para maior rentabilidade no campo.	X	X	40h	A definir	A definir
Nutrição de Bovinos.	1	9	Compreender os conceitos básicos da nutrição animal e a interação dos princípios nutritivos nos processos metabólicos relacionados com a produção; conhecer os alimentos disponíveis e seu valor para animais ruminantes e não ruminantes; compreender a formulação de rações com base nos requerimentos nutricionais para distintas situações da produção animal.	O principal objetivo da nutrição animal é propiciar uma produção com baixo custo, respeitando princípios básicos para que não ocorram riscos à sociedade consumidora de produtos de origem animal. Os quesitos que auxiliam nessa meta são: ecologia, qualidade dos produtos e responsabilidade.	X	X	20h	Sem custos	AGRAER
Nutrição de Ruminantes.	1	25	Capacitar produtores e técnicos para formular dietas equilibradas, compreender exigências nutricionais e otimizar o desempenho produtivo dos rebanhos.	A nutrição adequada é essencial para melhorar a produtividade, reduzir custos, prevenir doenças metabólicas e garantir o bem-estar dos animais, fortalecendo a eficiência da pecuária.	X	X	40h	A definir	A definir

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Olericultura.	1	3	Proporcionar e fortalecer a produção de olericultura no estado, para que os produtores familiares possam ofertar seus produtos através dos centros de comercialização CECAF, padronização e melhoria na qualidade dos produtos.	Capacitar técnicos da regional de Campo Grande para aplicação e orientações técnicas junto aos produtores familiares.	X	X	30h	Sem custos	Escola de Governo
Oratória.	1	3	Aprimorar sua comunicação; vivenciar diferentes técnicas de oratória; utilizar a linguagem verbal e não-verbal com segurança e eficácia.	Despertar a arte de falar em público, trabalhar no sentido de desentranhar, para que o medo e a timidez não seja um empecilho na hora de falar em público.	X		30 a 40h	Sem custos	Escola de Governo/ Agraer
Orçamento de Obras.	1	1	Capacitar os servidores para que possam planejar, executar e acompanhar obras de forma mais eficiente, contribuindo para a eficácia dos projetos desenvolvidos pela Agraer.	O curso permitirá que os servidores fiquem atualizados quanto às normas e legislações pertinentes ao orçamento de obras, garantindo que as ações da AGRAER estejam sempre em conformidade com as exigências legais.		X	80h	Sem custos	Faculdade Fasouza
Orçamento Público.	1	9	Proporcionar através do curso uma melhoria da gestão orçamentária; Desenvolver competências relacionadas aos principais temas orçamentários para aprimorar o trabalho na área e, também, aumentar a qualidade do gasto público e o fortalecimento do controle social.	Com um conhecimento aprofundado em orçamentos, os servidores poderão elaborar documentos mais claros e detalhados, o que contribui para a transparência nas ações da AGRAER e uma melhor prestação de contas à sociedade, o orçamento é peça fundamental para o equilíbrio das contas públicas e indica as prioridades do Governo.	X		20h	Sem custos	Escola de Governo
Ordenha Mecânica.	1	2	Capacitar e treinar mão-de-obra, para ordenhar rebanhos com equipamento mecânico, e realizar manutenção e higienização de ordenhadeiras. Profissionais de assistências técnica e extensão rural, produtores e trabalhadores rurais ligados à produção de leite.	A ordenha mecânica é uma ferramenta que ajuda os produtores de leite a aumentarem a produtividade, reduzir custos e atender às exigências de mercado.		X	20h	Sem custos	AGRAER

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Organização de Eventos Públicos e Cerimonial.	1	1	Estabelecer um bom desempenho aos eventos públicos, preparar o aluno baseado nas regras protocolares, leis e normas, com foco em solenidades.	A busca por novos conhecimentos é condição essencial para o crescimento sustentável das pessoas e das organizações, fazendo com que o desenvolvimento dependa cada vez mais do investimento no ser humano, visando o aprimoramento de suas competências.		X	20h	Sem custos	Escola de Governo
Ovinocultura.	1	6	Proporcionar conhecimentos teóricos e práticos, nas áreas de manejo, nutrição, alimentação e reprodução de ovinos, conhecer as formas de manejo de ovinos, identificar as principais raças, usos aptidões e características, entender como se planeja os sistemas de produção de ovinos.	Os servidores envolvidos no processo de Desenvolvimento rural, deverão apresentar por meio de projetos de cursos, algumas opções de atividades agrícolas que propiciem a segurança alimentar, com quantidade e qualidade, e geração de renda, que poderá contribuir substancialmente para o desenvolvimento rural sustentável.		X	20h	Sem custos	AGRAER
Pastagem Pecuária de Corte.	1	1	Fortalecer a assistência técnica oferecida pela Agraer, contribuindo para o aumento da rentabilidade e viabilidade econômica dos agricultores familiares, agricultores tradicionais, assentados, indígenas, quilombolas de todo estado de Mato Grosso do Sul.	A realização do curso de Pastagem Pecuária de Corte para os servidores da AGRAER é de extrema importância por diversas razões que visam não apenas o aprimoramento técnico dos profissionais, mas também o fortalecimento da agropecuária na região e o desenvolvimento sustentável do setor.		X	40h	Sem custo	SENAR PLAY
Patologias em Estruturas de Concreto Armado.	1	25	Capacitar profissionais para identificar, diagnosticar e compreender as principais patologias em estruturas de concreto armado, bem como técnicas de prevenção e recuperação.	O conhecimento sobre patologias estruturais é essencial para garantir segurança, durabilidade e desempenho das edificações, reduzindo riscos, custos de manutenção e prevenindo falhas estruturais.		X	40h	A definir	A definir
Piscicultura.	1	2	Capacitar e/ou aprimorar os profissionais da área da piscicultura, nos vários aspectos ligados à atividade, em especial os de sanidade, desenvolvimento sustentável e controle de qualidade do pescado.	Desenvolver as capacidades de produção pesqueira sustentável, a AGRAER está inclusão social e econômica de pé segurança alimentar por meio de. Dessa forma, o curso de piscicultura se alinha com os princípios de desenvolvimento rural sustentável.		X	20h	Sem custos	AGRAER

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Planejamento Estratégico.	1	13	Proporcionar conhecimento sobre os conceitos de estratégia e planejamento estratégico, possibilitando aos servidores a melhoria nos processos do setor e maior eficiência e efetividade no trabalho.	Desenvolver e manter o ajuste estratégico entre as metas e capacidades da instituição e suas oportunidades mutantes de marketing. Implica no desenvolvimento de uma missão institucional clara, apoio a metas e objetivos, estratégia sólida e implementação adequada.	X	X	20h	Sem custos	Escola de Governo
Plano Anual de Compras Governamentais.	1	2	Qualificar os servidores públicos envolvidos com as compras governamentais, familiarizando-os com as "novas diretrizes" estabelecidas pela legislação, notadamente o Planejamento da Contratação (Estudos Técnicos Preliminares, Gerenciamento de Riscos), bem como as orientações emanadas da Corte de Contas acerca da pesquisa de mercado e estimativas de preços nas compras públicas.	Registrar a estimativa anual das demandas de consumo de bens materiais e serviços por todas as unidades do Estado. Com eficiência nos processos licitatórios e transparência, por meio do planejamento.		X	20h	Sem custos	Escola de Governo
Plantas Medicinais.	1	1	Ampliar os conceitos sobre as ações terapêuticas, toxidez e interações medicamentosas relacionadas às plantas medicinais e fitoterápicos e orientar os profissionais de saúde de nível superior para o desenvolvimento de ações voltadas à indicação e prescrição de plantas medicinais e fitoterápicos, segundo suas competências profissionais que atuam nas equipes da Estratégia de Saúde da Família e NASF como forma de ampliar e qualificar sua prática de cuidado à saúde.	Estimular os profissionais para o desenvolvimento de projetos e programas de implantação de plantas medicinais e fitoterápicos em instituições públicas de saúde e de educação.		X	60h	Sem custos	AVA SUS

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Pregão Presencial e Eletrônico.	1	2	Fornecer conhecimentos gerais, procedimentos e orientações acerca de pregão presencial e eletrônico (este considerado pelo governo como a forma mais eficiente e que vem sendo cada vez mais utilizada para compras de bens e serviços pelas entidades públicas).	Propiciar ao aluno conhecimentos acerca de contratos e Registro de Preços, os atuais entendimentos da Corte de Contas, oferecendo a possibilidade de aplicar na prática o conhecimento teórico.		X	20h	Sem custos	Escola de Governo
Previdência Social.	1	1	Capacitar os servidores da Agraer com conhecimentos aprofundados sobre a legislação e os procedimentos da Previdência Social, visando aprimorar a orientação e o atendimento aos agricultores familiares, agricultores tradicionais, assentados, indígenas, quilombolas, pescadores e aquicultores em todo o Estado do Mato Grosso do Sul. Com isso, buscamos garantir que os beneficiários tenham acesso adequado aos direitos previdenciários, promovendo a justiça social e a segurança econômica.	Servidores capacitados poderão contribuir na formulação de projetos que visem à proteção social. A capacitação em previdência social ajuda na prevenção de conflitos e mal-entendidos relacionados a benefícios e direitos, reduzindo a quantidade de contendas jurídicas e administrativas. A compreensão dos aspectos previdenciários é essencial para a elaboração e implementação de políticas públicas eficazes.		X	30h	Sem Custos	ENAP - Escola Nacional de Administração Pública
Primeiros Socorros.	1	2	Disponibilizar conhecimento técnico e prático dos primeiros socorros, que pode salvar vidas; Proteger a vítima contra maiores danos, até a chegada do atendimento especializado.	Os Primeiros Socorros são procedimentos de emergência, os quais devem ser aplicados a vítimas de acidentes, mal súbito ou em perigo de morte, com o intuito de manter sinais vitais, procurando evitar o agravamento do quadro no qual a pessoa se encontra. É uma ação individual ou coletiva, dentro de suas devidas limitações em auxílio ao próximo, até que o socorro avançado chegue para prestar uma assistência mais minuciosa e definitiva.		X	20h	sem cus-tas	Escola de Governo

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Principais pragas e doenças na olericultura.	1	25	Capacitar produtores e técnicos para identificar, prevenir e manejar pragas e doenças que afetam as principais hortaliças.	O manejo adequado de pragas e doenças reduz perdas, melhora a produtividade, diminui custos de produção e promove práticas sustentáveis, fortalecendo a olericultura regional.	X	X	40h	A definir	A definir
Processo Administrativo Disciplinar no Âmbito do Governo do Estado de MS.	1	2	Introduzir no campo da moderna Administração Pública, de maneira que os participantes do curso "Introdução a Administração Pública" possam discutir pesquisar, vivenciar, fazer analogias e refletir enquanto servidor(a) público(a).	Introduzir o(a) educando(a) no campo da moderna Administração Pública, de maneira que os participantes do curso "Introdução a Administração Pública" possam discutir pesquisar, vivenciar, fazer analogias e refletir enquanto servidor(a) público(a).		X	60h	Sem custos	Escola de Governo
Produção de Alimentos Orgânicos.	1	6	Garantir a qualidade dos alimentos assegurando a saúde dos consumidores e eliminando os impactos da produção rural.	Producir materiais a partir de resíduos que consomem menos água e energia, do que através de matérias-primas virgens. Desde logo o processo de extração, tratamento e transporte das matérias-primas, tem um consumo muito elevado destes recursos, e a transformação de resíduos em novas matérias-primas têm consumos muito inferiores.	X	X	30 à 40h	A definir	Escola de Governo
Produção de Cordeiros em Confinamento.	1	25	Capacitar produtores e técnicos para implementar sistemas de confinamento, otimizando manejo, nutrição e desempenho produtivo de cordeiros.	O confinamento de cordeiros aumenta a eficiência produtiva, reduz o ciclo de engorda, melhora a padronização dos lotes e amplia a rentabilidade, fortalecendo a ovinocultura regional.	X	X	40h	A definir	A definir
Produção de Forrageiras.	1	2	Capacitar sobre o planejamento forrageiro, as principais características das espécies de capins mais utilizadas para a formação de pastagens, as práticas necessárias para a implantação e manutenção e as opções de manejo do pasto.	Participantes adquiram conhecimentos em ferramentas para implementar sistemas de manejo integrado de pastagens, com segurança alimentar e o fortalecimento da agricultura familiar.		X	20h	Sem custos	AGRAER

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Produção de Mandioca.	1	6	Disponibilizar maneiras em quantidade e qualidade suficientes, e nos períodos de maiores demandas, em função das melhores épocas de plantio. A instalação do sistema renova nas regiões de produção de mandioca é garantia de maior produção de raízes e sustentabilidade da cultura em longo prazo.	Conhecer sobre os aspectos gerais da cultura da mandioca, aspectos nutricionais e potencialidade de seu uso garantindo qualidade dos alimentos assegurando a saúde dos consumidores e eliminando os impactos da produção rural.	X	X	'20h	Sem custos	AGRAER
Produção de Ração Bovina.	1	25	Capacitar produtores e técnicos para formular e produzir rações balanceadas, otimizando o desempenho nutricional e produtivo dos rebanhos.	A produção própria de ração reduz custos, melhora o controle nutricional, aumenta a eficiência produtiva e fortalece a autonomia dos sistemas pecuários, garantindo maior competitividade e sustentabilidade.	X	X	40h	A definir	A definir
Produção de Silagem.	1	25	Capacitar produtores e técnicos para produzir silagem de qualidade, abordando escolha de forragens, manejo, conservação e uso adequado na alimentação animal.	A silagem é fundamental para garantir oferta de alimento durante períodos de escassez, melhorar o desempenho dos rebanhos, reduzir custos e aumentar a eficiência produtiva nas propriedades rurais.	X	X	40h	A definir	A definir
Produção e Edição de Vídeos Via Celular.	1	25	Capacitar participantes para gravar, editar e finalizar vídeos utilizando apenas o celular, aplicando técnicas de roteiro, captação e edição.	A produção de vídeos pelo celular democratiza a comunicação, facilita a divulgação de ações institucionais, melhora a qualidade do conteúdo produzido e reduz custos com equipamentos profissionais.	X	X	40h	A definir	A definir
Produção Orgânica de Oleícolas.	1	2	Capacitar os participantes para o cultivo de hortaliças de forma orgânica, tornando-os competitivos no mercado.	Incentivar a produção de hortaliças como forma de diversificar as atividades no campo ou na cidade e, com isso, melhorar a renda familiar de trabalhadores e produtores rurais.		X	20h	Sem cus-tos	AGRAER

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Produção Vegetal.	1	25	Capacitar produtores e técnicos para aplicar boas práticas de cultivo, manejo do solo, adubação, irrigação e controle fitossanitário, visando maior produtividade e sustentabilidade.	A produção vegetal eficiente depende de manejo adequado, uso racional de insumos e técnicas sustentáveis, garantindo aumento da produtividade, redução de custos e melhoria da qualidade dos alimentos produzidos.	X	X	40h	A definir	A definir
Reciclagem em licenciamento Ambiental.	1	1	Oferecer instrumentos e ferramentas para elaboração de projetos ambientais para agricultura familiar.	Capacitação de técnicos da regional de Campo Grande para aplicação e orientações técnicas, junto as propriedades rurais na área ambiental.		X	30h	Sem custos	Escola de Governo
Redação Oficial.	1	12	Desenvolver a autoconfiança com a escrita, aprimorar os conhecimentos e propor soluções facilmente aplicáveis quanto a elaboração de documentos formais.	Capacitação de técnicos, elaboração de documentos formais como, ofícios, relatórios, cartas, atas etc.	X	X	30h	Sem custos	Escola de Governo
Rotulagem.	1	4	Capacitar profissionais da área de alimentos, para elaboração de rótulos de alimentos fracionados e embalados, em conformidade com os requisitos legais.	Proporcionar conhecimento atualizado sobre a rotulagem de alimentos com base na legislação vigente. interpretar a legislação vigente sobre rotulagem de alimentos de forma prática, identificando as informações obrigatórias que devem constar nos rótulos, como alergênicos, expressões de alerta e conteúdo nutricional.	X		20h	Sem custos	AGRAER
Sanidade de Caprinos e Ovinos.	1	25	Capacitar produtores e técnicos para identificar, prevenir e manejar as principais enfermidades que afetam caprinos e ovinos, garantindo bem-estar e produtividade.	A sanidade adequada dos rebanhos reduz mortalidade, melhora o desempenho produtivo, diminui custos com tratamentos e fortalece a sustentabilidade da caprinocultura e ovinocultura.	X	X	20h	A definir	A definir

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Saúde e Qualidade de Vida do Servidor Público,	1	2	Melhoria na qualidade de vida dos servidores, atuando na prevenção de doenças, diminuição do absenteísmo/presenteísmo, e a promoção da saúde mental dos servidores, seus dependentes e familiares, compreendendo que estes fazem parte de um enquadre biopsicossocial.	Apresentar através do curso, metodologias e técnicas sobre a forma de como se enxerga o outro, de como preencher um "vazio" existente no tratamento recebido pelo servidor público, refletindo-se especialmente pela preocupação com o seu bem-estar e de sua família, posicionando a Qualidade de Vida como um elo entre os objetivos do servidor e os da organização, repercutindo diretamente na melhoria da eficácia da produtividade.	X	X	200h	A definir	A definir
SIG (Sistema De Informação Geográfica).	1	3	Compreender os conceitos básicos de Sensoriamento Remoto, aplicáveis em diversos campos de atuação. Além de promover o uso de técnicas do Processamento Digital de Imagens de satélites e sistemas de informação geográfica para estudos, planejamento e gerenciamento de recursos naturais.	Qualificar os profissionais através de um conjunto de sistemas de softwares e hardwares capazes de produzir, armazenar, processar, analisar e representar inúmeras informações sobre o espaço geográfico, tendo como produto mapas temáticos, imagens de satélites, cartas topográficas, gráficos e tabelas para aprimoramento do servidor.	X	X	20h	Sem custos	Escola de Governo
Sistema de Diárias Estaduais e Federais.	1	25	Capacitar servidores para operar corretamente os sistemas de solicitação, concessão e prestação de contas de diárias estaduais e federais.	O correto uso dos sistemas de diárias garante transparência, conformidade legal, agilidade nos processos administrativos e reduz riscos de inconsistências e devoluções de recursos.	X	X	20h	A definir	A definir
Sistema Eletrônico de Processos: e-MS.	1	15	Capacitar os servidores do Governo do Estado de Mato Grosso do Sul a operacionalizar o Sistema Eletrônico de Processos e-MS.	Capacitar agentes públicos para que possam ser protagonistas na construção de um futuro mais sustentável, digital, próspero e inclusivo, em consonância com as diretrizes do governo e as demandas da sociedade.		X	10h	Sem custos	Escola de Governo
Sistema SIGA.	1	25	Capacitar servidores para utilizar corretamente o Sistema SIGA, incluindo cadastro, tramitação, gestão documental e acompanhamento de processos.	O domínio do Sistema SIGA melhora a eficiência administrativa, reduz erros, agiliza fluxos internos, fortalece a transparência e garante conformidade com normas de gestão documental.	X	X	20h	A definir	A definir

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Sistemas de Produção Pecuária.	1	1	Capacitar profissionais para compreender, orientar produtores e conduzir sistemas produtivos integrados, dentro de uma visão estratégica, multidisciplinar e prática.	Aumentar a rentabilidade da produção por meio da implementação das melhores estratégias nutricionais e pela intensificação das pastagens. Compreender sobre suplementação na cria e recria, engorda a pasto e em confinamento, alcance excelência no manejo de pastagens.		X	20h	Sem custas	AGRAER
Técnicas para Solução de Conflitos.	1	30	Capacidade de resolver conflitos interpessoais e no ambiente de trabalho; Desenvolver a competência de liderança e ou trascompetências de gestão fundamentais.	Transformação da “cultura do conflito” em “cultura do diálogo” na medida em que estimula a resolução dos problemas pelas próprias partes. A valorização das pessoas é um ponto importante, uma vez que são elas os atores principais e responsáveis pela resolução da divergência.	X		35h	Sem custos	Escola de Governo /AGRAER
Técnico Agrícola.	1	25	Capacitar participantes nos principais fundamentos da atuação do técnico agrícola, incluindo manejo de culturas, solos, irrigação, sanidade vegetal e animal, além de práticas sustentáveis.	A formação técnica fortalece a capacidade de assistência ao produtor rural, melhora a eficiência produtiva, promove o uso racional de recursos e contribui para o desenvolvimento sustentável do setor agropecuário.	X	X	180h	A definir	A definir
Tecnologia da Informação.	1	3	Capacitar profissionais para serem capazes de administrar o fluxo de informações geradas e distribuídas por redes de computadores dentro e fora de uma organização.	A evolução tecnológica que envolve o mundo, as organizações e as pessoas, atingem praticamente todas as atividades, e favorece a veiculação livre e rápida de grande volume de informações por diversos meios principalmente pela internet.	X		30h	Sem custos	Escola de Governo
Tecnólogo em Ciência de Dados.	1	25	Capacitar participantes nos fundamentos da ciência de dados, incluindo coleta, tratamento, análise, visualização e interpretação de dados para apoio à tomada de decisão.	A formação em ciência de dados é essencial para modernizar processos, melhorar a gestão da informação, aumentar a eficiência institucional e promover decisões baseadas em evidências.	X	X	180h	A definir	A definir

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Transporte de Passageiro e Cargas.	1	4	Aprimorar suas atividades e garantir um atendimento mais eficaz à população, é imprescindível que seus servidores estejam devidamente capacitados em diversas áreas, incluindo o transporte de passageiros.	Capacitar os servidores para a realização de um transporte eficiente é fundamental para aumentar a qualidade do serviço prestado à população. Com treinamentos adequados, os profissionais poderão atender melhor às demandas da comunidade, contribuindo para a satisfação e confiança no trabalho da Agraer.	X		30h	A definir	SENAR
Tutoria em Educação Distância.	1	5	Proporcionar um ambiente de aprendizado flexível e acessível, que permita a capacitação contínua dos servidores em temas relevantes para o desenvolvimento das atividades institucionais. A tutoria visa fortalecer as competências técnicas e comportamentais dos servidores, promovendo a atualização de conhecimentos, a troca de experiências e a melhoria dos serviços prestados à sociedade.	Capacitar servidores com conhecimentos e habilidades que promovam práticas sustentáveis, a AGRAER poderá contribuir para um desenvolvimento rural mais responsável e consciente, alinhado às demandas atuais por sustentabilidade.		X	80h	Sem custos	Faculdade FASOUZA
Uso de Mídias Sociais na Comunicação Institucional.	1	25	Capacitar participantes para utilizar de forma estratégica as mídias sociais na divulgação institucional, produção de conteúdo e relacionamento com o público.	O uso adequado das mídias sociais fortalece a imagem institucional, amplia o alcance da comunicação, melhora a interação com o público e reduz custos com divulgação, tornando os processos mais eficientes.	X	X	20h	A definir	A definir
Utilização de Ferramentas Office.	1	1	Adquirir a autonomia de utilização básica de ferramentas no processamento de texto - Word/ cálculo - Excel - PowerPoint; correio eletrônico; e autonomia de pesquisa na internet.	O domínio básico das funções do Pacote Office como (Word, Excel, Outlook e Powerpoint) é de suma importância para quem trabalha em ambientes corporativos, tornando-se, assim, essencial a capacitação dos profissionais dessas áreas.	X		20h	Sem custos	Escola de Governo

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Workshop com Ênfase na NLLC.	1	1	Capacitar os servidores sobre irregularidades no processo de licitação e contratação e con trole de gastos úblicos, adaptar-se às novas exigências e contribuir para uma gestão pública mais moderna e responsável.	Justifica a necessidade de mitigar riscos de irregularidades e impropriedades nos processos de licitação e contratação, além de promover maior transparéncia, eficiência e controle nos gastos públicos. Por meio de uma abordagem prática e interativa, os participantes poderão compreender as mudanças do NLLC.		X	25h	Sem custos	Escola virtual

30. RELAÇÃO DE CURSOS DE GRADUAÇÃO NA MODALIDADE PRESENCIAL OU EAD

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	Modalidade		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Graduação em Agronomia.	1	1	Boas práticas agrícolas, inovação, melhoria da produtividade e da sustentabilidade da agricultura familiar e comercial no estado.	Diante dos desafios atuais da agricultura, como mudanças climáticas, gestão do solo, práticas e doenças emergente, é fundamental que os técnicos estejam preparados para oferecer soluções seguras e sustentáveis.	X	X	2 anos	A definir	UNIASSELVI
Graduação em Agrotecnologia.	1	1	Desenvolver uma compreensão abrangente das tecnologias aplicadas à produção agrícola e à gestão de recursos naturais e contribuir para a formação de uma nova geração de profissionais que priorizem a conservação ambiental e a segurança alimentar.	Nos últimos anos, a agricultura tem enfrentado desafios significativos, como a necessidade de aumentar a produção de alimentos, a escassez de recursos naturais e as mudanças climáticas. A Agrotecnologia emerge como uma área crucial para a inovação no setor agrícola, integrando conhecimentos de biotecnologia, engenharia e ciências ambientais para promover práticas sustentáveis.	X	X	2 anos	A definir	UNIASSELVI

Graduação em Administração.	1	1	Preparar para atuar de forma efetiva no mercado de trabalho, buscando não apenas o crescimento profissional, mas também contribuindo para o desenvolvimento da organização. Utilizar os conhecimentos adquiridos para identificar oportunidades de melhoria e implementação de estratégias que visem não somente o sucesso econômico, mas também a sustentabilidade e a responsabilidade social.	Administração está fundamentada na percepção da importância que a administração tem no contexto atual, onde as organizações enfrentam desafios constantes e complexos. Este curso oferece uma formação ampla e diversificada, permitindo a compreensão de diversas áreas, como finanças, recursos humanos, marketing e operações.	X	X	4 anos	A definir	A definir
Graduação em Direito.	1	1	Capacitar profissionais para que possam exercer suas funções com maior competência e responsabilidade, ampliando sua visão crítica e analítica em relação às questões jurídicas que permeiam o setor agrário. O curso visa ainda fomentar a formação de uma equipe técnica apta a atuar em contextos de complexidade legal, promovendo uma relação mais harmoniosa entre a AGRAER e os agricultores, e contribuindo para o fortalecimento das políticas públicas voltadas para o desenvolvimento rural.	A AGRAER (Agência de Desenvolvimento Agrário e Extensão Rural) desempenha um papel fundamental na promoção do desenvolvimento rural e na assistência técnica aos agricultores. No contexto atual, é imprescindível que os servidores da AGRAER possuam um sólido conhecimento jurídico, uma vez que a legislação agrária e ambiental é complexa e está em constante evolução.	X	X	4 anos	A definir	A definir
Graduação em Direito Administrativo.	1	1	Formar profissionais capacitados para atuar na área jurídica administrativa, com foco em gestão pública e legislação aplicada.	Necessidade de profissionais especializados para atender à crescente demanda por conhecimento jurídico na administração pública.	X	X	4 anos	A definir	A definir
Graduação em Direito do Agro-negócio.	1	1	Capacitar profissionais para atuar juridicamente nas relações do setor agropecuário, com foco em legislação agrária, ambiental e comercial.	Crescente demanda por especialistas jurídicos no agronegócio, setor estratégico da economia nacional, exigindo formação específica e interdisciplinar.	X	X	4 anos	A definir	A definir
Graduação em Direito Público.	1	1	Formar profissionais especializados em Direito Constitucional, Administrativo e Tributário, aptos a atuar em órgãos públicos e privados.	Necessidade de profissionais qualificados para lidar com demandas jurídicas da administração pública e fortalecimento da cidadania e da justiça social.	X	X	4 anos	A definir	A definir

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	Modalidade		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Graduação em Jornalismo.	1	1	Capacitar os profissionais da instituição com conhecimentos teóricos e práticos que aprimorem suas habilidades de comunicação. Melhorar a comunicação interna, promovendo um ambiente colaborativo e a troca de informações entre setores, e a comunicação externa, fortalecendo a relação com a sociedade.	A capacitação em Jornalismo permitirá que esses profissionais desenvolvam competências essenciais, como a produção de conteúdo jornalístico de qualidade, a elaboração de relatórios, a realização de entrevistas e a utilização adequada das redes sociais para divulgar as ações da AGRAER/MS.	X	X	4 anos	A definir	A definir
Curso de Tecnólogo em Gestão Ambiental.	1	1	Formar servidores com conhecimentos e habilidades que possibilitem a promoção de práticas sustentáveis, a implementação de políticas públicas eficientes e a proteção do meio ambiente no estado de Mato Grosso do Sul. Dessa forma, buscamos fortalecer a atuação da AGRAER-MS como órgão responsável pelo desenvolvimento rural sustentável, contribuindo para a formação de uma sociedade mais consciente e comprometida com a preservação dos recursos naturais.	A crescente importância das questões ambientais na sociedade contemporânea torna essencial que os servidores públicos, especialmente aqueles vinculados à Agência de Desenvolvimento Agrário e Extensão Rural de Mato Grosso do Sul (AGRAER-MS), estejam devidamente capacitados para lidar com os desafios relacionados à gestão ambiental.	X	X	4 anos	A definir	A definir

31. RELAÇÃO DE CURSOS DE POS-GRADUAÇÃO LATO SENSU E STRICTO SENSU NA MODALIDADE PRESENCIAL OU EAD

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Doutorado em Agronomia (Produção Vegetal).	1	1	Capacitar os servidores da AGRAER com conhecimento avançado e habilidades científicas no campo da Agronomia, com ênfase em Produção Vegetal, visando aprimorar a geração e aplicação de tecnologias inovadoras, fomentar a sustentabilidade agrícola e fortalecer a assistência técnica oferecida aos produtores rurais.	Com uma formação doutoral, os servidores estarão mais preparados para contribuir no planejamento e implementação de políticas públicas voltadas ao fortalecimento da agricultura, especialmente no apoio aos pequenos produtores, indígenas, quilombolas e outros grupos vulneráveis. Além disso, o doutorado proporcionará embasamento técnico para orientar pesquisas aplicadas e programas de extensão rural, impactando positivamente as economias locais e a qualidade de vida das comunidades atendidas pela instituição.	X		42 Meses	A definir	UFGD
Doutorado em Saúde e Desenvolvimento na Região Centro- Oeste - MS.	1	1	Capacitar profissionais para atuar como pesquisadores independentes e líderes em suas áreas, com habilidades para desenvolver e implementar projetos que promovam a saúde e o desenvolvimento sustentável na região.	A formação de profissionais altamente qualificados é fundamental para fortalecer as instituições de saúde e desenvolvimento na região, promovendo a capacitação de lideranças e pesquisadores que possam atuar em políticas públicas e práticas inovadoras.	X		42 meses	A definir	UFMS

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Doutorado em Zootecnia Manejo Pré Abate e Qualidade da Carne de Peixes.	1	1	Capacitar os servidores da Agraer com conhecimento avançado e habilidades científicas na área de Zootecnia, para que possam desenvolver e aplicar tecnologias voltadas à produção animal sustentável, melhorando a eficiência produtiva, a qualidade dos produtos de origem animal e a assistência técnica oferecida aos produtores rurais.	Com essa formação, os servidores estarão mais qualificados para enfrentar desafios relacionados à produtividade, ao impacto ambiental da pecuária e às demandas crescentes por alimentos de alta qualidade. Além disso, a especialização fortalecerá a capacidade da AGRAER de formular e implementar políticas públicas e programas de extensão rural que priorizem os pequenos produtores, agricultores familiares, indígenas, quilombolas e pescadores, garantindo o desenvolvimento inclusivo e sustentável do setor agropecuário.		X	42 meses	A Definir	UFGD
Especialização em Desenvolvimento Econômico da Agricultura Familiar, Desenvolvimento de Agroindústrias.	1	1	Qualificar profissionais para promover o desenvolvimento econômico da agricultura familiar por meio da agroindustrialização e da agregação de valor à produção.	Atender à necessidade de capacitação técnica para fortalecer a agroindústria familiar, ampliar a geração de renda e apoiar o desenvolvimento sustentável local.		X	42 Meses	A definir	UFMS
Especialização em Agricultura Familiar	1	1	Qualificar profissionais para fortalecer a agricultura familiar e o desenvolvimento rural sustentável.	Atender à necessidade de capacitação para apoiar a agricultura familiar, ampliar a geração de renda e fortalecer as políticas públicas no meio rural.		X	456h	A definir	PUC - Minas Gerais IPOG/INBEC
Especialização em Análise de Dados	1	1	Qualificar profissionais para coletar, analisar e interpretar dados, apoiando a tomada de decisão e o planejamento estratégico.	Atender à necessidade de capacitação em análise de dados para qualificar a gestão, aprimorar processos e subsidiar decisões baseadas em evidências.		X	10 meses	A definir	Anhanguera
Especialização Lato Sensu em Eficiência e Inovação na Gestão Estratégica.	1	1	Capacitar profissionais para otimizar processos e implementar soluções inovadoras na gestão estratégica de organizações.	Atender à necessidade de qualificação em práticas eficientes e inovadoras de gestão, fortalecendo a competitividade e a tomada de decisão nas organizações.		X	18 meses	A definir	Escolagov

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Especialização em Bioinsumos e Proteção de Plantas.	1	1	Capacitar os servidores da AGRAER no uso e desenvolvimento de bioinsumos e tecnologias inovadoras na proteção de plantas, promovendo práticas agrícolas sustentáveis e eficientes no combate a pragas e doenças. O curso visa proporcionar conhecimentos teóricos e práticos sobre o uso de soluções biológicas para melhorar a produção agrícola, com ênfase na sustentabilidade e redução do impacto ambiental.	O uso de bioinsumos e técnicas de proteção biológica tem se mostrado cada vez mais importante para garantir a sustentabilidade da agricultura, especialmente nas práticas de desenvolvimento rural sustentável. A especialização permitirá aos servidores da AGRAER adquirir conhecimentos sobre as alternativas biológicas para o controle de pragas e doenças nas culturas agrícolas, alinhando as práticas agrícolas às exigências ambientais e regulamentações atuais.		X	400h	A definir	Fundação de Estudos Agrários Luiz de Queiroz - FEALQ
Especialização em Cyber Segurança parceria com a UFMS.	1	1	Capacitar profissionais para prevenir, detectar e responder a incidentes de segurança da informação e cibernética.	Atender à crescente demanda por especialistas em cyber segurança, visando à proteção de dados, sistemas e informações críticas.		X	400h	A definir	UFMS
Especialização em Engenharia Ambiental.	1	1	Capacitar profissionais para planejar, implementar e gerir ações de proteção ambiental e sustentabilidade.	Atender à necessidade de qualificação técnica para enfrentar desafios ambientais, assegurar o cumprimento da legislação e promover o desenvolvimento sustentável.		X	400h	A definir	INBMC
Especialização em Engenharia Contra Incêndio e Emergências - EAD.	1	1	Capacitar os servidores da AGRAER na elaboração e aprovação de projetos de proteção contra incêndio, com base nas normas técnicas brasileiras e internacionais, e nas instruções técnicas do Corpo de Bombeiros, garantindo a segurança das instalações relacionadas ao setor agropecuário. Essa formação visa desenvolver competências em dimensionamento de sistemas de proteção contra incêndio, tanto ativos quanto passivos, promovendo a segurança da vida, do	A qualificação dos servidores da AGRAER em Engenharia de Segurança Contra Incêndio é essencial para atender às crescentes exigências normativas e legais relacionadas à segurança em edificações e instalações agroindustriais. Essa capacitação permitirá o desenvolvimento de projetos técnicos de prevenção e combate a incêndios, garantindo a segurança de espaços voltados à produção rural e industrial, bem como a preservação do meio ambiente.		X	400h	A definir	INBMC

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
			patrimônio rural e do meio ambiente.						
Especialização em Engenharia Geotécnica - Fundações e Obras de Terra.	1	1	Capacitar os servidores da AGRAER no desenvolvimento de habilidades técnicas e analíticas na área de Engenharia Geotécnica, permitindo a implementação de soluções eficazes em projetos e obras de infraestrutura rural e agropecuária. A formação proporcionará o conhecimento necessário para avaliar, projetar e gerenciar fundações, obras de terra e estruturas geotécnicas, com foco em condições ambientais e geotécnicas específicas das áreas rurais.	A formação dos servidores da AGRAER em Engenharia Geotécnica é de extrema importância para garantir o desenvolvimento sustentável e a segurança das infraestruturas rurais e agropecuárias. O conhecimento aprofundado em fundações, obras de terra e monitoramento de obras geotécnicas permitirá a AGRAER atuar com mais eficiência em projetos de infraestrutura voltados ao setor rural, otimizar o uso do solo e minimizar os impactos ambientais nas regiões atendidas.		X	400h	A definir	INBEC
Especialização em Estruturas de Concreto e Fundações	1	1	Capacitar os servidores da AGRAER, especialmente os engenheiros responsáveis pela infraestrutura rural e projetos agroindustriais, na área de Estruturas de Concreto e Fundações, formando especialistas aptos a atuar como Projetistas de Cálculo Estrutural. A especialização visa desenvolver habilidades práticas e teóricas com ênfase no uso de software específico, como o TQS, para otimizar o planejamento e execução de projetos de infraestrutura que atendam às demandas do setor agropecuário e rural.	A especialização em Estruturas de Concreto e Fundações é essencial para a AGRAER, pois proporcionará aos seus servidores engenheiros o conhecimento aprofundado necessário para a elaboração e execução de projetos estruturais eficientes e seguros em áreas rurais e agroindustriais. O curso oferece formação nas mais modernas tecnologias de cálculo estrutural, incluindo o uso do software TQS, ferramenta imprescindível para o desenvolvimento de projetos de alta qualidade.		X	400h	A definir	INBEC

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Especialização em Estruturas Metálicas.	1	1	Capacitar os servidores da AGRAER na elaboração de projetos de estruturas metálicas, com foco no desenho técnico, no processo de fabricação e no memorial de cálculo dos elementos e ligações, de acordo com as normas vigentes. O curso visa expandir os conhecimentos adquiridos na graduação, proporcionando habilidades avançadas no dimensionamento, projeto e execução de obras com estruturas de aço, aplicáveis a diferentes tipos de construções no setor agropecuário e rural.	A especialização em Estruturas Metálicas é fundamental para os servidores da AGRAER, uma vez que as estruturas metálicas oferecem soluções rápidas, eficientes e sustentáveis para a construção de instalações e obras voltadas ao desenvolvimento rural e agroindustrial. A capacitação permitirá aos servidores desenvolverem projetos de alta qualidade e segurança, aplicando as melhores práticas no desenho e cálculo de estruturas de aço e suas ligações, garantindo a conformidade com as normas técnicas e facilitando a execução de obras de grande porte, como galpões, silos, pontes e outras infraestruturas essenciais ao setor agropecuário.		X	360 h	A definir	ESCOLA POLITEC-NICA UFRJ
Especialização em Extensão Rural.	1	1	Capacitar os servidores em conhecimentos técnicos e metodológicos avançados sobre extensão rural, aprimorar a qualidade dos serviços prestados aos agricultores, promover a adoção de tecnologias sustentáveis e fortalecer a inclusão produtiva e social das comunidades atendidas.	A capacitação dos servidores é fundamental para garantir a eficiência e a eficácia das políticas públicas voltadas ao desenvolvimento rural além de nos trazer embasamentos técnicos para contribuir na definição de políticas e a coordenação das atividades de assistência técnica, extensão rural, ligados ao desenvolvimento e ao aprimoramento da agricultura e pecuária, destinadas aos produtores rurais, com prioridade para os agricultores familiares, agricultores tradicionais, assentados, indígenas, quilombolas, pescadores e aquicultores, que faz parte da missão da AGRAER.		X	360h	A definir	Universidade de Uberaba - Uniube



Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Especialização em Gestão Patrimonial.	1	1	Capacitar os servidores da AGRAER na gestão eficaz do patrimônio institucional, com ênfase na administração de bens públicos e privados relacionados ao desenvolvimento rural. O curso visa proporcionar o conhecimento necessário para otimizar a utilização de recursos, garantir a manutenção adequada dos bens da instituição e implementar práticas de governança eficientes, alinhadas às normas e regulamentações, promovendo a transparência e o uso sustentável do patrimônio da AGRAER.	A especialização em Gestão Patrimonial permitirá aos servidores adquirirem as competências necessárias para administrar, controlar e proteger os bens da AGRAER de maneira eficaz, garantindo sua valorização e conservação a longo prazo.		X	360h	A definir	Gran Faculdade
Especialização em Gestão Ambiental e Desenvolvimento Sustentável.	1	1	Capacitar profissionais para planejar, implementar e gerenciar estratégias que equilibrem a eficiência econômica, a preservação dos recursos naturais e a responsabilidade social, utilizando ferramentas técnicas e normativas para solucionar problemas ambientais complexos.	A crescente pressão sobre os ecossistemas, aliada ao rigor das legislações ambientais e às exigências do mercado global (como a agenda ESG), torna indispensável a presença de gestores qualificados. O curso justifica-se pela necessidade de transformar desafios ecológicos em oportunidades estratégicas, garantindo que o desenvolvimento das organizações ocorra de forma ética, sustentável e em conformidade com as metas globais de preservação.		X	400h	A Definir	Anhanguera

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Especialização em Orçamento e Licitações de Obras Civis	1	1	Capacitar os servidores da AGRAER a aplicar metodologias modernas de gestão de orçamentos e custos na execução de projetos e obras de infraestrutura rural, com ênfase no uso de ferramentas digitais e tecnologias como Building Information Modeling (BIM) e plugins. O curso visa proporcionar uma abordagem prática e inovadora para o controle financeiro e o planejamento de obras, assegurando maior eficiência, lucratividade e assertividade nas ações da AGRAER.	A especialização em Gestão de Orçamentos e Custos é essencial para os servidores da AGRAER, uma vez que aprimora as competências técnicas no planejamento e controle financeiro de obras, essencial para a execução de projetos no setor rural e agropecuário. A utilização das novas tecnologias, como o BIM, permitirá uma gestão mais assertiva, oferecendo vantagens como maior precisão nas estimativas, controle de custos mais eficiente e otimização de recursos nas obras de infraestrutura rural.		x	400h	A definir	INBEC
Especialização em Estrutura de Concreto e Fundações.	1	1	Capacitar profissionais para projetar, analisar e executar estruturas de concreto e sistemas de fundação com segurança e eficiência.	Atender à demanda por qualificação técnica especializada, fortalecendo a qualidade de projetos estruturais e de fundações conforme normas e práticas atualizadas.		x	18	A definir	IPOG
Especialização em Estrutura Metálica.	1	1	Capacitar os servidores da AGRAER na elaboração de projetos de estruturas metálicas, com foco no desenho técnico, no processo de fabricação e no memorial de cálculo dos elementos e ligações, de acordo com as normas vigentes. O curso visa expandir os conhecimentos adquiridos na graduação, proporcionando habilidades avançadas no dimensionamento, projeto e execução de obras com estruturas de aço, aplicáveis a diferentes tipos de construções no setor agropecuário e rural.	A especialização em Estruturas Metálicas é fundamental para os servidores da AGRAER, uma vez que as estruturas metálicas oferecem soluções rápidas, eficientes e sustentáveis para a construção de instalações e obras voltadas ao desenvolvimento rural e agroindustrial. A capacitação permitirá aos servidores desenvolverem projetos de alta qualidade e segurança, aplicando as melhores práticas no desenho e cálculo de estruturas de aço e suas ligações, garantindo a conformidade com as normas técnicas e facilitando a execução de obras de grande porte, como galpões, silos, pontes e outras infraestruturas essenciais ao setor agropecuário.		x	18	A definir	IPOG

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Especialização em Meio Ambiente e Sustentabilidade.	1	1	Qualificar profissionais para atuar na gestão ambiental e na promoção da sustentabilidade.	Atender à demanda por capacitação em práticas sustentáveis, preservação ambiental e cumprimento da legislação.		X	360h	A definir	Fundaec Online
Especialização em Nutrição e Alimentação de Ruminantes.	1	1	Capacitar profissionais para aprofundar conhecimentos em nutrição, alimentação e manejo de ruminantes, otimizando a produção animal com base em princípios técnicos e científicos.	Atender à necessidade de qualificação especializada para melhorar a saúde, o desempenho e a eficiência produtiva de ruminantes, fortalecendo a pecuária de corte e leite por meio de práticas nutricionais atualizadas.		X	18	A definir	UNYLEYA
Gestão Social: Políticas Públicas, Redes e Defesa de Direitos.	1	1	Capacitar gestores e aperfeiçoar a sua capacidade de planejar, implementar e promover políticas públicas e programas sociais.	Na administração pública há necessidade de profissionais capacitados para enfrentar desafios sociais complexos, a fim de contribuir para o fortalecimento de uma cidadania ativa e na melhoria do funcionamento das instituições públicas.		X	18	A definir	A definir
Instrumentalidade do Serviço Social.	1	1	Oferecer capacitação e formação para os agricultores e suas famílias, visando o desenvolvimento de habilidades e conhecimentos que possam melhorar a produção e a gestão de suas atividades. Proporcionar suporte emocional e psicológico às comunidades, ajudando a lidar com os desafios sociais e econômicos enfrentados no meio rural.	Os assistentes sociais têm um papel crucial na identificação das necessidades e demandas das comunidades rurais, ajudando a formular políticas e programas que atendam às especificidades locais. Os servidores podem atuar como mediadores entre as comunidades e as políticas públicas, facilitando o acesso a recursos e serviços que podem beneficiar os agricultores e suas famílias.		X	6 meses	A definir	Anhanguera

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Lato Sensu em Controle Externo com Ênfase em Finanças, Auditoria e Contabilidade Pública.	1	4	Capacitar gestores do órgão que atuam no setor de finanças, a fim de contribuir para uma correta aplicação de recursos públicos, e para a efetividade do sistema de controle, assim como, a sua contribuição para a melhoria da gestão das suas atividades.	Na administração pública seja ela direta ou indireta é necessário que os entes da federação, os estrategistas, programem uma capacitação continuada para assuntos relacionados a serviços administrativos no geral, haja vistas, o surgimento de novas leis e novos modelos de documentos. Os servidores devem estar alinhados para atuarem de forma eficiente na administração pública em geral.	x	x	18 meses	Sem custos	Escola de Governo
Lato Sensu em Direito Administrativo.	1	5	Qualificar servidores que atuam no setor jurídico, a fim de contribuírem para uma correta aplicação de recursos públicos e para efetividade do sistema de controle, assim como, a sua contribuição para melhoria de gestão das suas atividades.	Na administração pública seja ela direta ou indireta, é necessário que os entes da federação continuada para assuntos relacionados aos serviços administrativos no geral, haja vistas, o surgimento de novas leis e novos modelos de documentos. Os servidores devem estar alinhados para atuarem de forma eficiente na administração pública de um modo geral.		x	6 meses	A definir	Anhanguera
Lato Sensu em Eficiência e Inovação na Gestão Estratégica.	1	15	Oportunizar o servidor interessado, em adquirir novas competências, assim como, as competências necessárias para sua atuação na criação de projetos de inovação com um olhar crítico e construtivo, voltado as necessidades do órgão.	Qualificar os servidores públicos estaduais e efetivos do quadro pessoal do estado de Mato Grosso do Sul, que atuem na área de governança, eficiência e inovação na gestão.	x	x	18 meses	Sem custos	Escola de Governo
Lato Sensu em Gestão de Pessoas.	1	5	Contribuir para uma correta aplicação de recursos públicos e para efetividade do sistema de gestão pública, assim como, a sua contribuição para melhoria de gestão das suas atividades.	Na administração pública seja ela direta ou indireta, é necessário que os entes da federação continuada para assuntos relacionados aos serviços administrativos no geral, haja vistas, o surgimento de novas leis e novos modelos de documentos. Os servidores devem estar alinhados para atuarem de forma	x	x	18 meses	Sem custos	Escola de Governo

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
				eficiente na administração pública de um modo geral.					
Lato Sensu em Gestão Pública.	1	1	Capacitar profissionais para aprimorar competências em gestão de políticas, serviços e recursos públicos, fortalecendo a eficiência e a transparência na administração pública.	Atender à necessidade de qualificação técnica para melhorar a gestão pública, promover boas práticas de governança e contribuir com a efetividade das ações governamentais.		X	420h	A definir	IFRN
MBA em Agronegócio.	1	2	Capacitar profissionais para a gestão estratégica do agronegócio, com foco em eficiência, competitividade e sustentabilidade.	O agronegócio é um dos principais motores da economia brasileira e exige gestores qualificados para enfrentar desafios técnicos, econômicos e ambientais, tornando o MBA essencial para aprimorar a tomada de decisão e os resultados do setor.		X	700h	À definir	Minas Faculdades
MBA em Comunicação Corporativa.	1	1	Aprimorar as habilidades de comunicação estratégica dos servidores da AGRAER, fortalecendo a capacidade de disseminar informações relevantes e de qualidade sobre as atividades e programas da instituição, promovendo maior transparência, engajamento com a sociedade e eficiência na transmissão das políticas públicas voltadas ao desenvolvimento rural sustentável.	A comunicação eficiente é essencial para o fortalecimento da imagem institucional e para a ampliação do alcance das ações desenvolvidas pela AGRAER, especialmente em um cenário de constantes transformações nos meios e estratégias de comunicação. O curso de MBA em Comunicação Corporativa proporcionará aos servidores uma formação especializada, permitindo a aplicação de técnicas modernas e estratégicas para a divulgação das políticas públicas voltadas ao desenvolvimento rural sustentável.		X	420h	A definir	ESTÁCIO

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
MBA em Economia do Agronegócio.	1	1	Capacitar os servidores da AGRAER em conceitos avançados de economia aplicados ao agronegócio, fortalecendo suas habilidades de análise, planejamento e gestão estratégica para apoiar a formulação de políticas públicas, projetos e ações voltadas ao desenvolvimento sustentável do setor agropecuário.	O agronegócio é um dos principais pilares da economia brasileira e desempenha um papel crucial no desenvolvimento rural e na geração de renda para os agricultores. A realização do MBA em Economia do Agronegócio pelos servidores da Agraer permitirá uma formação técnica e estratégica, essencial para entender as dinâmicas de mercado, a gestão de cadeias produtivas e os fatores econômicos que impactam a competitividade no setor.		X	180h	A definir	A definir
MBA em Engenharia Diagnóstica e Tratamento de Manifestações Patológicas em Obras - IPOG EAD.	1	1	A especialização permitirá que os profissionais da AGRAER desenvolvam habilidades essenciais para realizar diagnósticos precisos e intervenções corretivas nas obras, minimizando riscos e custos e garantindo a durabilidade e funcionalidade das estruturas.	Capacitar os servidores com conhecimentos avançados em diagnóstico e avaliação de obras, abordando desde a identificação de patologias até a elaboração de laudos técnicos. Fomentar a utilização de práticas sustentáveis na execução e manutenção de obras, alinhando-se às diretrizes de desenvolvimento sustentável promovidas pela AGRAER.		X	1 ano	A definir	INBC
MBA em Gerenciamento de Obras e Tecnologia da Construção.	1	1	Capacitar os servidores com conhecimentos avançados em diagnóstico e avaliação de obras, abordando desde a identificação de patologias até a elaboração de laudos técnicos.	Proporcionar um aprofundamento nas técnicas e práticas de avaliação, monitoramento e gestão de obras, capacitando os servidores a identificarem problemas estruturais, otimizar recursos e propor soluções inovadoras. A especialização permitirá que os profissionais da AGRAER desenvolvam habilidades essenciais para realizar diagnósticos precisos e intervenções corretivas nas obras, minimizando riscos e custos e garantindo a durabilidade e funcionalidade das estruturas.		X	400h	A definir	INBC

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
MBA em Gestão de Cooperativas Rurais.	1	1	Capacitar os servidores da AGRAER com conhecimentos especializados em gestão de cooperativas rurais, promovendo o aprimoramento das competências necessárias para assessorar, fortalecer e modernizar as cooperativas do setor agropecuário, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e o fortalecimento das economias rurais.	Cooperativas rurais desempenham um papel fundamental no apoio aos agricultores, especialmente os familiares, indígenas, quilombolas e pescadores, ao oferecerem acesso a mercados, insumos e crédito de forma coletiva e organizada. A realização do MBA em Gestão de Cooperativas Rurais permitirá que os servidores da AGRAER adquiram conhecimentos técnicos e estratégicos para orientar e apoiar essas organizações de maneira mais eficaz.		X	360h	A definir	UNIUBI
MBA em Gestão de Equipes e Marketing.	1	1	Capacitar os servidores da AGRAER no desenvolvimento de competências em gestão de equipes e marketing, visando à otimização das atividades institucionais em um ambiente competitivo. Por meio do curso de pós-graduação, pretende-se fortalecer a capacidade de liderança, planejamento estratégico e comunicação assertiva, promovendo ações de marketing mais eficazes e alinhadas aos objetivos organizacionais, contribuindo para o aprimoramento dos processos e o alcance de resultados significativos no atendimento ao público e na execução de políticas públicas voltadas ao desenvolvimento rural sustentável.	Essa capacitação permitirá aos servidores compreenderem melhor a dinâmica dos mercados, bem como estruturar e gerir equipes de forma mais eficiente, adaptando-se às novas exigências organizacionais. Além disso, o curso contribuirá para fortalecer a atuação da AGRAER junto aos seus públicos estratégicos, por meio de ações de marketing mais assertivas e alinhadas aos seus objetivos institucionais."		X	620h	A definir	FAVENI
MBA em Gestão de Pessoas.	1	1	Capacitar profissionais para liderar, desenvolver e gerir pessoas com foco em performance, engajamento e estratégias de recursos humanos	Atender à demanda por qualificação em gestão de pessoas para melhorar resultados organizacionais, fortalecer liderança e práticas de RH.		X	18 meses	A definir	Anhanguera

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
MBA em Gestão de Projetos.	1	1	Criar abordagens de desenvolvimento (ágaeis) e saber customizá-las para atender as necessidades dos projetos da organização. Alcançar os resultados esperados de cada domínio de desempenho de projetos. Identificar os principais modelos, métodos e artefatos de mercado que possibilite a criação de um framework na organização de fácil customização de acordo com a necessidade de cada projeto.	Criar um ambiente de colaboração que propicie um alto desempenho da equipe. Liderar de forma empática e servindo a equipe para obter os melhores desempenhos. Atender à demanda por qualificação em gestão de projetos, fortalecendo a tomada de decisão e a entrega de resultados com eficiência e qualidade.		x	18 meses	A definir	FOCUS
MBA em Plataforma BIM 3D.	1	1	Capacitar os servidores que possam atuar como agentes de transformação no meio rural, promovendo o desenvolvimento social e econômico das comunidades atendidas pela AGRAER.	A formação continuada de seus servidores é fundamental para que possam atender de maneira eficaz e eficiente às demandas do setor. A especialização permitirá que os profissionais da AGRAER desenvolvam habilidades essenciais para realizar diagnósticos precisos e intervenções corretivas nas obras, minimizando riscos e custos e garantindo a durabilidade e funcionalidade das estruturas.		x	400h	A definir	INBC
Pós-doutorado em Agronomia.	1	1	Aprofundar a formação acadêmica e de pesquisa em Agronomia, ampliando competências científicas para conduzir investigação avançada e gerar conhecimento inovador na área.	Atender à necessidade de especialização de alto nível para fortalecer a pesquisa científica, inovar em tecnologias agronômicas e contribuir com soluções sustentáveis para desafios do setor agrícola.		x	400h	A definir	Universidade Federal de Goiás (UFG)
Pós-graduação em Engenharia e Perícia.	1	1	Capacitar profissionais para atuar com perícias e avaliações técnicas na área de engenharia, elaborando laudos, pareceres e avaliações conforme normas e critérios técnicos.	Atender à demanda por qualificação especializada em engenharia pericial, promovendo segurança técnica, embasamento legal e qualidade na análise de ocorrências e projetos.		x	400h	A definir	IPOG

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Pós-graduação em Engenharia em Segurança do Trabalho.	1	1	Capacitar profissionais para prevenir, identificar e controlar riscos ocupacionais, promovendo a segurança e a saúde no ambiente de trabalho.	Atender à necessidade de qualificação técnica em segurança do trabalho, reduzindo acidentes, promovendo conformidade com normas legais e fortalecendo a gestão de riscos nas organizações.		x	400h	A definir	INBEFC
Pós-graduação em Agricultura Familiar.	1	1	Capacitar profissionais para promover o desenvolvimento sustentável da agricultura familiar por meio de práticas técnicas, gestão de processos e apoio aos sistemas produtivos rurais.	Atender à necessidade de qualificação especializada para fortalecer a agricultura familiar, aumentar a produtividade rural e apoiar políticas públicas e práticas sustentáveis no meio rural.		x	400h	A definir	Instituto Federal do Acre (IFAC)
Pós-graduação Agricultura Sustentável.	1	1	A qualificação tecnicamente no intuito de desenvolver ações nos campos de assessoria na produção, processamento e comercialização de alimentos junto às Unidades atendidas pela Agraer vinculadas à agricultura familiar, através da inovação tecnológica, aumentando sua eficiência e rendimentos; contribuir para o setor agropecuário e do agronegócio para público da agricultura familiar uma agricultura mais sustentável em nosso Estado.	A qualificação possibilitada por um curso de Especialização, irá potencializar o trabalho exercido na busca por resultados produtivo, de sucesso e éticas no desenvolvimento agropecuário da agricultura familiar.		x	18 meses	A definir	Anhanguera
Pós-Graduação de LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados.	1	1	Capacitar gestores sobre os desafios contemporâneos do Direito Digital e da LGPD. Pensar os processos do Direito Digital e da LGPD como ferramenta de desenvolvimento.	Na administração pública seja ela direta ou indireta, é necessário que os entes da federação continuada para assuntos relacionados aos serviços administrativos no geral prever a utilização de medidas administrativas e técnicas que aprimoram a cibsegurança.	x	x	18	A definir	A definir

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Pós-Graduação- Análise de Dados BI e Análise de dados Ciências de Dados Business Intelligence e Gestão Baseada em Dados.	1	1	Visa especializar servidores públicos na utilização de informações e dados úteis às atividades de gestão, planejamento, supervisão e auditoria a partir de diversas bases de dados eletrônicos utilizando métodos e tecnologias de Inteligência de Negócios (Business Intelligence - BI), da Ciência de Dados e da Inteligência Artificial aplicada aos negócios.	Fornecer conhecimentos teóricos e práticos para capacitar o servidor a identificar oportunidades e aplicar metodologias e ferramentas tecnológicas de análise e visualização de dados dentro do contexto corporativo, assim como preparar profissionais para as transformações que essas novas metodologias e tecnologias estão imprimindo na realidade organizacional e na sua gestão.	x	x	18	A definir	PUC-PR
Pós-Graduação em Agricultura de Precisão.	1	4	Qualificar e capacitar os profissionais da Agraer no uso das principais ferramentas e tecnologias aplicadas à Agricultura de Precisão, capacitando-os a atuar no gerenciamento e monitoramento de safras, otimizando os recursos disponíveis e promovendo práticas agrícolas mais eficientes e suas.	O conhecimento em Agricultura de Precisão fortalecerá a atuação da AGRAER como agente transformador, capacitando agricultores familiares, indígenas, quilombolas e outros públicos prioritários para adotar práticas inovadoras, promovendo a inclusão tecnológica e a melhoria da qualidade de vida no meio rural.		x	360h		Géo Sem Fronteiras
Pós-Graduação em Agricultura Orgânica.	1	1	Capacitar profissionais para atuar na produção orgânica sustentável, incluindo manejo de culturas, manejo do solo e certificação orgânica.	Atender à demanda por qualificação técnica em agricultura orgânica, promovendo práticas sustentáveis, competitividade no mercado e produção com menor impacto ambiental.	x	x	180h	A definir	UNYLEYA
Pós-Graduação em Agronegócio.	1	1	Capacitar profissionais para atuar em gestão, comercialização e desenvolvimento de cadeias produtivas no agronegócio, integrando aspectos técnicos, econômicos e estratégicos.	Atender à demanda por qualificação especializada em agronegócio para fortalecer a competitividade, sustentabilidade e eficiência das atividades rurais e agroindustriais.	x	x	180h	A definir	Universidade de Passo Fundo (UPF)

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Pós-Graduação em Apicultura e Meliponicultura.	1	1	Proporcionar um aprofundamento significativo nos conhecimentos teóricos e práticos relacionados à criação de abelhas e ao manejo de colmeias. Essa formação visa capacitar os servidores da Agraer a compreenderem melhor a biologia, comportamento e manejo das abelhas, além de promover o desenvolvimento de habilidades práticas essenciais para a atividade apícola e meliponícola.	Permitirá o aprofundamento de conhecimentos teóricos e práticos, possibilitando: aprimorar habilidades técnicas; promover projetos; expandir perspectiva profissional, contribuindo para o aprimoramento nas atividades profissionais junto ao público da AGRAER.	x	x	180h	A definir	UNINOVE
Pós-Graduação em Ciência de Dados e Big Data.	1	1	Capacitar profissionais para coletar, processar, analisar e interpretar grandes volumes de dados, transformando informações em insights estratégicos para a tomada de decisão.	Atender à crescente demanda por profissionais qualificados em ciência de dados e big data, essenciais para inovação, competitividade e soluções baseadas em dados nas organizações.	x	x	180h	A definir	UNYLEYA
Pós-graduação em Contabilidade Pública.	1	1	Capacitar profissionais para aplicar e interpretar práticas de contabilidade no setor público, contribuindo para a gestão, transparência e controle dos recursos públicos.	Atender à necessidade de qualificação especializada em contabilidade pública, fortalecendo a eficiência, a transparência e a conformidade com normas legais na administração pública.	x	x	180h	A definir	Universidade de Passo Fundo (UPF)
Pós-Graduação em Controle Externo.	1	1	Capacitar os servidores a terem uma visão ampla e integrada da administração pública brasileira, dos instrumentos de gestão e as diversas formas de controle, estimulando a reflexão sobre a ética, democracia e responsabilidade do Estado perante a sociedade.	Atualizar, incorporar competências técnicas e desenvolver novos perfis profissionais, com vistas ao aprimoramento da atuação no mundo do trabalho e ao atendimento de demandas por profissionais tecnicamente mais qualificados para o setor público, tendo em vista o desenvolvimento do país.	x	x	180h	A definir	UNINOVE
Pós-Graduação em Direito do Agronegócio.	1	1	Capacitar profissionais para atuar com aspectos jurídicos do agronegócio, incluindo contratos, legislação ambiental, tributação, regularização fundiária e outras	Atender à necessidade de qualificação jurídica especializada para lidar com a complexidade legal do agronegócio, fortalecendo a segurança jurídica e a eficiência nas atividades do setor.	x	x	180h	A definir	EBRADI

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
			normas aplicáveis ao setor.						
Pós-Graduação em Direito Público.	1	1	Capacitar e consolidar os conhecimentos sobre as áreas do Direito Público, como o administrativo, tributário e eleitoral. O curso também visa desenvolver habilidades e competências para atuar na área jurídica de forma especializada.	A proposta dessa Especialização é fazer com que os atores do contexto jurídico analisem, discutam e avaliem as melhores propostas e possibilidades para o Direito Público como instrumento de transformação social.	x	x	180h	A definir	A definir
Pós-Graduação em Geoprocessamento e Sensoriamento Remoto.	1	3	Capacitar gestores capazes de analisar, interpretar e gerenciar dados espaciais. Gerenciar o tratamento, a análise e a interpretação de dados	Qualificar os servidores públicos estaduais e efetivos do quadro pessoal do estado de Mato Grosso do Sul, que atuem na área de geoprocessamento e o sensoriamento remoto que são ferramentas que auxiliam na análise espacial e ambiental.	x	x	180h	A definir	Universidade Federal de Viçosa
Pós-Graduação em Ecologia e Análise Ambientais.	1	1	Capacitar profissionais para compreender, analisar e aplicar conhecimentos ecológicos e ambientais na gestão, conservação e avaliação de impactos ambientais.	Atender à necessidade de qualificação técnica para enfrentar desafios ambientais, promover sustentabilidade e apoiar práticas de conservação e análise de ecossistemas	x	x	180h	A definir	Universidade Gama Filho
Pós-Graduação em Engenharia Ambiental e Saneamento Básico.	1	1	Capacitar profissionais para planejar, gerir e implementar soluções de engenharia ambiental e saneamento básico, integrando controle de poluição, gestão de recursos naturais e sistemas de água e esgoto.	Atender à necessidade de qualificação especializada para enfrentar desafios ambientais e sanitários, promovendo sustentabilidade, saúde pública e conformidade com normas técnicas e legais.	x	x	180h	A definir	UPF Universidade de Passo Fundo
Pós-Graduação em Engenharia de Custos e Construção Civil	1	1	Capacitar profissionais para planejar, elaborar e controlar custos em projetos de construção civil, integrando práticas técnicas e de gestão para otimizar recursos e resultados.	Atender à necessidade de qualificação técnica em cálculo de custos, orçamento e gestão de obras, promovendo eficiência, competitividade e conformidade com normas do setor da construção civil.		x	360h	A definir	INBEC

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Pós-Graduação em Gerenciamento de Projetos - Práticas do Project Management Institut (PMI).	1	1	Capacitar os servidores da AGRAER nas melhores práticas de gerenciamento de projetos, com base nos padrões do Project Management Institut (PMI), para permitir a execução bem-sucedida de projetos dentro do setor agropecuário e rural. O curso visa aprimorar as habilidades de planejamento, execução e controle de projetos, garantindo que as ações da AGRAER entreguem valor sustentável e atendam às necessidades das partes interessadas, promovendo a eficiência e o desenvolvimento contínuas suas iniciativas.	Permitirá aos servidores dominarem técnicas de gerenciamento de projetos, desde o planejamento até o monitoramento de resultados, alinhando as atividades da AGRAER com os fluxos de valor e as necessidades das partes interessadas. A associação gratuita ao PMI e o acesso a uma vasta biblioteca de guias e recursos permitirão uma atualização contínua das melhores práticas e tendências do setor, promovendo a eficiência na execução de projetos que impactam positivamente as comunidades atendidas.		x	360h	A definir	SENAC
Pós-Graduação em Gestão Administrativa e Financeira.	1	1	Capacitar profissionais aptos a lidarem com demandas organizacionais e gerenciais dentro do setor público. Ou seja, o foco é formar profissionais especializados em aspectos específicos de organizações desse tipo, de acordo com suas diversas particularidades e campos de atuação: finanças, administração, social, judicial, pessoas e afins.	Fornecer conhecimentos teóricos e práticos para capacitar profissionais na compreensão da área financeira e da gestão administrativa, possibilitando sua atuação em atividades como planejamento, orçamento, finanças, compras e suprimentos em órgãos governamentais. Na Administração Pública, a eficiência das ações está diretamente relacionada à implementação de políticas públicas voltadas para a promoção do bem comum.	x	x	18	A definir	A definir
Pós-Graduação em Gestão de Tecnologia da Informação.	1	1	Capacitar os servidores públicos com conhecimentos avançados em Gestão de Tecnologia da Informação (TI), avançar na aplicação estratégica de tecnologias para melhorar processos, melhorar a tomada de decisão e promover maior eficiência e transparência	No setor público, a tecnologia desempenha um papel fundamental na modernização dos serviços, na gestão de informações e na aproximação com a sociedade. Realizar uma pós-graduação competências para liderar projetos tecnológicos, implementar sistemas inovadores e gerenciar recursos de forma eficaz.	x	x	18	A definir	A definir

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Pós-Graduação em Gestão Ambiental e Desenvolvimento Sustentável.			Formar profissionais aptos a atuar na gestão ambiental e na promoção do desenvolvimento sustentável em organizações públicas e privadas.	A especialização atende à crescente necessidade de qualificação profissional para enfrentar os desafios ambientais e cumprir exigências legais e de sustentabilidade.	x	x	18	A definir	A definir
Pós-Graduação em Horticultura e Agrofloresta.	1	1	Capacitar profissionais para aplicar conhecimentos em produção de hortaliças, sistemas agroflorestais e manejo sustentável de culturas, integrando técnicas de cultivo e conservação ambiental.	Atender à demanda por qualificação técnica em horticultura e sistemas agroflorestais, fortalecendo a produção sustentável, a segurança alimentar e a gestão de ecossistemas produtivos.		x	360h	A definir	IF Baiano - Campus Uruçuca
Pós-Graduação em Licitação e Contratos Administrativos.	1	1	Capacitar profissionais para planejar, conduzir, analisar e gerir processos de licitações públicas e contratos administrativos conforme a legislação vigente.	Atender à demanda por qualificação técnica na área de contratações públicas, promovendo eficiência, segurança jurídica e conformidade com normas como a Lei nº 14.133/21. IDP		x	360h	A definir	UNYLEYA
Pós-Graduação em Manejo Integrado de Pragas e Doenças em Culturas Agrícolas.	1	6	Fornecer conhecimentos técnicos sobre o uso correto e seguro de produtos fitossanitários em culturas agrícolas e florestais; promover a atualização do conhecimento no manejo integrado sobre as principais doenças, pragas e plantas	Para atender os agricultores familiares que desenvolvem diversas atividades em sua propriedade: desde grandes culturas como: soja e milho, além da diversidade produtiva em fruticultura, olericultura entre outras, se faz necessário, estar sempre buscando		x	18 meses	A definir	UNIBE

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
			invasoras; trazer maior consciência sobre a produção agrícola e florestal sustentável, a fim de diminuir a contaminação do meio ambiente e dos produtos florestais, vegetais e animais.	novas tecnologias e conhecimentos para poder compreender e orienta-los quanto ao controle de pragas e patógenos que impactam a produção agrícola, abordando os fundamentos da entomologia e fitopatologia até métodos avançados de manejo integrado de pragas e doenças. Compreendendo os principais métodos de controle, incluindo estratégias químicas, biológicas e sustentáveis, para controle de pragas e doenças em diferentes culturas agrícolas ao me tornar especialista capacitada a adotar práticas sustentáveis e integradas no manejo de pragas e doenças.					
Pós-Graduação em Produção de Ruminantes.	1	1	Capacitar profissionais para aprofundar conhecimentos técnicos em produção, nutrição, manejo e bem-estar de ruminantes (bovinos, ovinos, caprinos e bubalinos).	Atender à demanda por qualificação especializada em sistemas de produção animal para melhorar eficiência produtiva, sustentabilidade e competitividade no agronegócio.		x	18 meses	A definir	UNYLEYA
Pós-Graduação na área de atuação Indígena e Quilombolas.	1	2	Capacitar profissionais para atuar com educação, políticas públicas, direitos e inclusão de povos indígenas e quilombolas, valorizando saberes tradicionais e diversidade cultural.	Atender à necessidade de formação especializada para promover inclusão, respeito às culturas tradicionais, equidade, e fortalecer práticas educacionais e sociais voltadas às comunidades indígenas e quilombolas.		x	18 meses	A definir	UNYLEYA

Tipo de Ação	Qde	N. part	Objetivos	Justificativa	MODALIDADE		Carga Hor.	Valor estimado	Fonte de recursos
					PRES	EAD			
Pós-Graduação Pública.	Gestão	1	1	Proporcionar conhecimentos técnicos e estratégicos que melhorem a eficiência, a transparência e a qualidade das ações institucionais, com foco na elaboração, execução e monitoramento de políticas públicas voltadas ao desenvolvimento rural sustentável.	A gestão pública eficiente é fundamental para que a AGRAER cumpra sua missão de promover o desenvolvimento rural sustentável e a inclusão social. A capacitação dos servidores em gestão pública permitirá uma atuação mais qualificada na administração dos recursos, na formulação de políticas públicas e na gestão de projetos, assegurando que as demandas da agricultura familiar e das comunidades tradicionais, como indígenas, quilombolas e pescadores, sejam atendidas de forma eficaz.	x	18	A definir	GRAN CENTRO UNIVERSITÁRIO

FONTES DE PESQUISA

- ENAP - Escola Nacional de Administração Pública - Guia de Orientação para Elaboração do Plano de Capacitação.
- Decreto nº. 5.707/23.02.06.
- Decreto nº 14.719, de 18 de abril de 2017.
- Decreto nº.15.490, de 3 de agosto de 2020.
- Documentos da Área de Desenvolvimento de Pessoas - Educação Coorporativa da EMATER-MG.
- Projeto de Aprendizagem Colaborativa - EMATER-PR.
- Caporal - MDA-(2009).



Campo Grande, MS, 8 de janeiro de 2026.

FERNANDO LUIZ
NASCIMENTO:696317
43772

Assinado de forma digital por
FERNANDO LUIZ
NASCIMENTO:69631743772
Dados: 2026.01.23 16:45:16 -04'00'

Fernando Luiz Nascimento
Diretor Presidente da AGRAER



Documento assinado digitalmente
PAULO VIEIRA DE ANDRADE
Data: 29/01/2026 15:53:23-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Paulo Vieira de Andrade
Gerente de Administração

Documento assinado digitalmente
gov.br WILLIAM MARTOS GARCIA
Data: 26/01/2026 10:12:35-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

William Martos Garcia
Chefe do Setor de Recursos Humanos

Elaboração:

Documento assinado digitalmente
gov.br SONIA MARIA LIDONE MOREIRA
Data: 12/01/2026 14:53:00-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Sonia Maria Lidone Moreira
Chefe do Núcleo de Capacitação

Apoio e colaboração:

Documento assinado digitalmente
gov.br VILMA PEREIRA LOPES FERREIRA
Data: 12/01/2026 15:30:05-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Vilma Pereira Lopes
Assistente Social

Apoio e colaboração:

Documento assinado digitalmente
gov.br ELEN REGINA SOLIS DE MATOS DE ARRUDA
Data: 27/01/2026 11:46:28-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Elen Regina Solis de Matos de Arruda
Gestor Sócio-organizacional Rural

Apoio e colaboração:

Documento assinado digitalmente
gov.br ALEXANDRE DE OLIVEIRA CABRAL
Data: 26/01/2026 09:14:49-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Alexandre de Oliveira Cabral
Gestor Sócio-organizacional Rural